

Despliegue estratégico de la IA en las organizaciones

Hoja de ruta para directores de RRHH

AULA
VIRTUAL
aedipe catalunya



 **aedipe**
catalunya

Fecha: 1 y 2 de junio de 9.30 a 13.30 horas

Horas lectivas: 7,5 horas

Plataforma: Zoom

Las organizaciones ya han pasado de la curiosidad por la inteligencia artificial a una fase en la que necesitan **criterio, priorización y capacidad de despliegue**. El reto ya no consiste en “probar herramientas”, sino en **traducir el potencial de la IA en mejoras tangibles de productividad, calidad, toma de decisiones y experiencia del empleado**.

En este contexto, la función de **Recursos Humanos desempeña un papel decisivo**. RRHH debe acompañar la adopción de la IA desde la perspectiva del **liderazgo, la cultura, la capacitación, la redefinición de procesos, la gestión del cambio y el uso responsable de la tecnología**, asegurando además que la organización desarrolla las **capacidades necesarias para una implantación sostenible**.

Este seminario virtual propone una **visión práctica y ejecutiva** para ayudar a los directores y responsables de RRHH a **identificar oportunidades de alto valor, diagnosticar el grado de madurez de su organización, diseñar una hoja de ruta de despliegue progresivo** y comprender los **principales riesgos y obligaciones legales asociados al uso de la IA**, con especial atención al **Reglamento europeo de IA (AI Act)**.

A quién va dirigido

Seminario especialmente orientado a:

- Directores y responsables de Recursos Humanos que deban acompañar a sus organizaciones en procesos de adopción de la inteligencia artificial.
- Miembros de comités de dirección y responsables de transformación, personas, organización, talento, learning o change management interesados en definir una estrategia de despliegue realista y sostenible.
- Profesionales que necesiten comprender el impacto de la IA en los procesos, las competencias, la cultura y la gobernanza interna, sin requerir conocimientos técnicos previos.

Objetivos

Capacitar a los participantes para diseñar e impulsar una estrategia eficaz de despliegue de la inteligencia artificial en sus organizaciones, alineada con los objetivos de negocio y con especial atención al papel de RRHH como palanca de adopción, capacitación, rediseño organizativo y gobernanza responsable.



Objetivos específicos

Al finalizar la formación, los participantes serán capaces de:

- **Comprender el impacto de la IA en el trabajo, las personas y las organizaciones**, así como la velocidad del cambio y sus implicaciones para la dirección de personas.
- **Adquirir una visión clara de la IA**, la IA generativa y **sus principales aplicaciones organizativas**, con especial foco en casos de uso de valor y baja fricción operativa.
- **Identificar ámbitos prioritarios de actuación** en procesos de RRHH y otras áreas corporativas: **automatización documental, análisis, reporting, soporte interno, asistentes y chatbots**.
- **Diagnosticar el nivel de madurez de la organización** para desplegar IA de forma realista, segura y rentable.
- **Diseñar una estrategia progresiva de despliegue**: sensibilización, capacitación, pilotos, escalado, gobernanza y medición del impacto.
- **Construir un mapa de oportunidades y priorizar proyectos piloto** viables con criterios de valor, riesgo, viabilidad y retorno.
- **Reconocer los riesgos operativos, reputacionales, éticos y laborales** vinculados al uso de la IA en la empresa.
- **Conocer las principales obligaciones derivadas del AI Act y su impacto práctico en los usos corporativos de IA**, especialmente en el ámbito de empleo y gestión de personas.

Programa

Sesión 1.

- Apertura y contexto. Impactos de la IA en las personas y en las organizaciones: velocidad del cambio, beneficios potenciales y retos de adopción.
 - Visión estratégica de la IA en la empresa: conceptos clave, evolución, tendencias y casos de éxito organizacionales.
 - Fundamentos de IA generativa: cómo funciona, tipos de herramientas, capacidades, limitaciones, riesgos y evolución prevista.
 - Ámbitos prioritarios de actuación: automatización de documentos, asistentes internos, reporting, análisis, planificación y casos de uso aplicables a RRHH.
- Diagnóstico de madurez digital y organizativa: punto de partida, datos, automatización, cultura, capacidades, experiencias previas y readiness para el despliegue.

Sesión 2.

- Estrategias de despliegue progresivo: modelo por fases, implicación directiva, cultura de uso responsable, capacidades internas e indicadores de impacto.
- Taller práctico de identificación y priorización de proyectos: mapa de oportunidades, selección de pilotos y diseño preliminar de hoja de ruta (metodología PRISM de las UN con software adhoc).
- Riesgos y obligaciones legales derivadas del AI Act: clasificación de riesgos, usos prohibidos, transparencia, alfabetización en IA, obligaciones para sistemas de alto riesgo y consideraciones específicas en empleo y gestión de personas.
- Recomendaciones para RRHH: políticas internas, criterios de uso, capacitación, gobernanza, participación de stakeholders y seguimiento.
- Cierre del seminario: síntesis, conclusiones y próximos pasos para activar una hoja de ruta realista en cada organización.

Metodología

Metodología **eminentemente práctica**, y orientada a la aplicación real en la organización con explicaciones conceptuales breves.

- **Combinación** de exposición conceptual breve, análisis de casos, ejemplos de uso, reflexión guiada y trabajo aplicado sobre la realidad de los participantes.
- **Enfoque ejecutivo:** se prioriza la utilidad para la toma de decisiones, la identificación de oportunidades y la gestión del cambio organizativo.
- **El seminario incorpora una aproximación específica para directores de RRHH**, poniendo el foco en liderazgo, capacidades, impacto en puestos y procesos, comunicación interna, criterios de uso responsable y acompañamiento a la adopción.



Formador

Sergio Carol Llopart

Consultor en RRHH, talento e inteligencia artificial.
Ingeniero Químico por IQS, Doctor Ingeniero Industrial por la UPC y PDD por IESE.

Profesor asociado en distintas instituciones académicas y especialista en programas de desarrollo directivo, liderazgo, soft skills e implantación práctica de la IA en la empresa.



Resultados esperados

Al finalizar el seminario, los participantes habrán:

- **Una comprensión clara del papel de la IA** en la transformación de la organización y, en particular, del rol tractor que puede desempeñar RRHH.
- **Un marco para diagnosticar el punto de partida** de su organización y priorizar casos de uso con sentido de negocio.
- **Criterios para diseñar** una hoja de ruta de despliegue progresivo, con pilotos realistas, métricas e hitos de adopción.
- **Un esquema** básico de gobernanza, capacitación y uso responsable aplicable a su contexto.
- **Una visión práctica** de los riesgos y de las obligaciones legales más relevantes derivadas del AI Act.

Documentación para el alumno

Previa al seminario

- Convocatoria con objetivos, agenda detallada y recomendaciones de preparación.
- Cuestionario breve de autodiagnóstico o reflexión previa sobre el grado de adopción de IA en la organización.

Posterior al seminario

- Presentaciones utilizadas durante las sesiones.
- Documento resumen con ideas clave, marco de despliegue y checklist orientativo para RRHH.
- Relación de recursos complementarios y referencias prácticas para continuar profundizando.

Inscripción

Puedes reservar tu plaza a través del siguiente botón. Una vez realizada la reserva, recibirás un correo electrónico para validar los datos de facturación y gestionar el pago de los derechos de inscripción.

Plazas limitadas. La confirmación de plaza se hará efectiva por estricto orden de recepción completa de la documentación requerida.

La cuota de inscripción es de:

- Asociados..... **260 €** +21% IVA
- No Asociados..... **440 €** +21% IVA

La inscripción incluye: asistencia en el horario programado a las dos sesiones de la formación, la documentación para el alumno establecida en el programa y certificado de asistencia.

Reservar plaza

