

AULA VIRTUAL AEDIPE  
NAVARRA - LA RIOJA

**Cómo desarrollar una  
cultura innovadora  
desde RRHH**

**2ª EDICIÓN**

**15 y 16 de abril  
de 9:00 a 13:00 h.**

Tutoría grupal  
29 de abril



# Cómo desarrollar una cultura innovadora desde RRHH

La mejor respuesta ante la posibilidad de ser superados por nuevos competidores es crear y desarrollar una cultura innovadora. Es una inversión a largo plazo frente a malgastar dinero y esfuerzo intentando adaptarse al ritmo frenético del mercado.

Como decía Peter Drucker, "la cultura se come a la estrategia para desayunar". Así, necesitamos de un cambio cultural para que las estrategias que trazan los directivos sean efectivas para cambiar a la organización.

Si tu organización es consciente de que es imprescindible crear y desarrollar una cultura innovadora, esta formación está especialmente pensada para hacer posible este desarrollo desde RRHH involucrando al resto de áreas de tu organización.

Reflexionaremos sobre cómo pensamos y actuamos ante el cambio y la incertidumbre cada vez más presente. Veremos casos de éxito, metodologías útiles y herramientas potentes para poder aplicar de inmediato.

Ahora más que nunca se hace imprescindible adoptar una actitud y cultura innovadora e impulsarla desde la dirección de RRHH.

## A quién va dirigido

A Directores y Directoras de RRHH que se reconocen en esta necesidad y quieren aprovechar esta oportunidad de dar mucha más relevancia y visión estratégica a la dirección de la que son responsables.

## Objetivos

Saber cómo implantar con éxito un programa de desarrollo de una cultura innovadora desde la dirección de RRHH.

- Saber cuál es el perfil innovador de una organización.
- Identificar y activar los elementos clave de una cultura innovadora.
- Conocer qué competencias necesita una organización para ser innovadora, y cómo desarrollarlas.
- Conocer y articular el paradigma de liderazgo necesario para desarrollar una cultura innovadora en una organización.
- Ser capaces de identificar los niveles de madurez de la cultura innovadora, y saber cómo pasar al siguiente nivel.
- Cómo saber si estamos consiguiendo desarrollar una cultura innovadora, y qué medir en el proceso.

## Metodología

Combinación de clase magistral y debate entre los participantes. Uso de un caso de estudio, redactado específicamente para la sesión, sobre el que se aplicarán los distintos contenidos para facilitar la comprensión de los conceptos. Uso de técnicas de Resolución Creativa de Problemas Complejos para el desarrollo de algunos ejercicios. Uso de la mayéutica durante toda la formación. Revisión de ejercicios y puesta en común de aprendizajes, reflexiones y retos de los asistentes.

# Cómo desarrollar una cultura innovadora desde RRHH

## PROGRAMA

### Lunes, 15 de abril

#### 1. Innovación y Cambio Organizacional

- En qué han cambiado las empresas y hacia dónde lo han hecho.
- Por qué a las empresas les cuesta tanto cambiar y cuáles son las barreras.
- Por qué necesitamos desarrollar una cultura innovadora.

Ejercicio práctico y revisión compartida en general.

#### 2. Cómo se convence a un elefante

- Cómo saber cuál es el perfil innovador de una organización.
- Cuál es el paradigma de liderazgo necesario para desarrollar una cultura innovadora.
- Cuáles son los elementos clave de una cultura innovadora.
- ¿Cómo crear el sentimiento de urgencia de cambio?

Ejercicio práctico y revisión compartida en general.

### Martes, 16 de abril

#### 3. Cómo implantar un programa de cultura innovadora

- Qué competencias necesita una organización para ser innovadora.
- Cuáles son los pasos a seguir para implantar un programa de desarrollo de una cultura innovadora.
- Comentario de casos prácticos, errores comunes y lecciones aprendidas.

Ejercicio práctico y revisión compartida en general.

#### 4. Cómo medir la cultura innovadora

- Cómo saber si lo estamos consiguiendo y qué medir en el proceso.
- Cómo gestionar el reconocimiento y la compensación por participar en un programa de cultura innovadora.
- Herramientas comunes y recomendaciones para adoptarlas o desarrollarlas in-house.

Ejercicio práctico y revisión compartida en general.

### Lunes, 29 de abril

#### Tutoría Grupal

- Resolución de dudas y consultas sobre los contenidos y su puesta en práctica inicial.

# Cómo desarrollar una cultura innovadora desde RRHH

## Resultados esperados

- Ser capaces de diseñar un programa para el desarrollo de una cultura innovadora desde la dirección de RRHH.
- Saber cómo involucrar al resto de áreas de la empresa en el programa y vencer las resistencias que suelen surgir.
- Estar preparados para formular y monitorizar indicadores de rendimiento relacionados con la innovación y la capacidad innovadora individual, grupal y organizacional.

## Documentación para el alumno

- Perfil de innovación de Basadur que cada asistente podrá realizar una semana antes para poderlo trabajar en la jornada.
- Bono para 10 perfiles de innovación de cada organización representada.
- Material utilizado por el profesor durante la formación y relación de recursos adicionales.
- Acceso a grupo de discusión online para continuar con los temas tratados en el curso.

## Pere Rosales



Pere Rosales, fundador y CEO de INUSUAL, es asesor en Liderazgo Innovador, Desarrollo Organizacional y Coach Ejecutivo con más de 20 años de éxito ayudando a organizaciones de todo tipo a ser más innovadoras.

Capacita y acompaña a líderes y organizaciones para ser más innovadores y alcanzar su máximo potencial. Entre sus clientes se encuentran AXA, Bayer, CaixaBank, Catalana Occidente, Esade, Inditex, Naturgy, Roche, Sanofi y Seat. Es autor de *Estrategia Digital*, editado nueve veces en castellano por Deusto (Grupo Planeta), y de *El Líder Inusual, los 5 hábitos para liderar la innovación e inspirar a tu equipo cada día*, publicado en español e inglés.

Graduado en Artes Aplicadas y Diseño, y Máster en Gestión de la Comunicación en las Organizaciones por la Universidad de Barcelona, ha estudiado en Harvard, MIT, IESE, ESADE, EADA, ESIC y UPF. Es profesor universitario en varios programas y ponente habitual en congresos relacionados con la creatividad aplicada, el liderazgo y la innovación.

Es Executive Coach por ICF y la Escuela Europea de Coaching, Certified Coach en The Leadership Circle, The Leadership System, Certified Trainer en Simplexity Thinking, Accredited Trainer de Belbin Team Roles, y Certified Consultant en Net Promoter Score.

# Aula Virtual Aedipe Navarra - La Rioja

## Cómo desarrollar una cultura innovadora desde RRHH

Fechas y horario:

**Lunes, 15 de abril de 9:00 a 13:00 h.**

**Martes, 16 de abril de 9:00 a 13:00 h.**

Tutoría grupal

**Lunes, 29 de abril de 9:00 a 10:30 h.**

Formato: **online**

Plataforma de conexión: **Zoom**

Horas lectivas: **7 h. + tutoría de 1,5 h.**

Grupo reducido con plazas limitadas



### Inscripción

Puedes reservar plaza a través del [siguiente enlace](#). Una vez hecho recibirás un correo para validar los datos de facturación y gestionar el pago de los derechos de inscripción.

Plazas limitadas. La **reserva de plaza** se hará efectiva por estricto orden de recepción completa de la documentación requerida.

### Cuota de inscripción

Para formalizar la reserva de plaza es imprescindible abonar la correspondiente cuota de inscripción mediante transferencia bancaria a la cuenta de la Asociación de Dirección de Personas [ES12 0182 4618 1702 0016 3056](#)

- Asociados ..... **260 €** +21% IVA
- No Asociados ..... **360 €** +21% IVA

---

Para más información puedes contactar con nosotros a través del correo electrónico [aulavirtual@aedipe.es](mailto:aulavirtual@aedipe.es)