AULA VIRTUAL AEDIPE
COMUNITAT VALENCIANA

People Analytics: fundamentos y ejemplos de uso



9ª EDICIÓN

18 y 19 de diciembre
de 9:30 a 13:30 h.

Tutoría grupal
27 de diciembre

aedipe®
COMUNITAT VALENCIANA

Aula Virtual Aedipe Comunitat Valenciana

People Analytics: fundamentos y ejemplos de uso

Convocamos una nueva edición de esta formación online con el objetivo de mostrar cómo la analítica de datos aporta valor a la toma de decisiones estratégicas de la compañía al aplicarse a lo largo del ciclo de vida del empleado.

La experiencia e intuición de los managers del área de RRHH se ve reforzada con la aplicación de la analítica de datos, que ayuda a eliminar sesgos, a incrementar la agilidad y, además, permite medir el impacto de las decisiones.

En esta formación entenderemos qué es y qué no es People Analytics. Abordaremos de forma introductoria el para qué de esta metodología a través de ejemplos de empresas de referencia, y profundizaremos en los aspectos para el diseño de la función de People Analytics en una organización.

A quién va dirigido

- Directores/as de RRHH.
- Responsables de departamentos especialistas de RRHH.
- Consultores/as de RRHH.

Objetivos

Los principales objetivos del programa son:

- Comprender qué es People Analytics y cuáles son sus diferentes utilidades en una organización.
- Aportar conocimientos que confieran una base u oportunidad de llevar a cabo el diseño y coordinación de proyectos de analítica de datos en una compañía.
- Conocer los primeros pasos a realizar para el diseño y gestión de proyectos de People Analytics en una compañía.
- Desarrollar la capacidad de análisis para extraer valor de los datos de los trabajadores y candidatos, a través de herramientas de visualización de cuadros de mando.
- Interpretar, argumentar y valorar razonadamente la información basada en datos de RRHH para tomar decisiones de negocio.

Metodología

Clase magistral con presentación de teoría y casos prácticos donde se fomentará la participación de los asistentes para promover la construcción de conocimiento y el pensamiento crítico en torno a los casos presentados.

Resultados esperados

Obtener una visión completa de la aplicación de la analítica de datos en RRHH, con conocimientos para comenzar a diseñar la función de People Analytics en una compañía.

Disponer de perspectiva y criterios para interpretar los resultados obtenidos y facilitarnos la toma de decisiones óptimas para el negocio.

Aula Virtual Aedipe Comunitat Valenciana

People Analytics: fundamentos y ejemplos de uso

Programa

Lunes, 18 de diciembre

1. Qué es y qué no es People Analytics

- Introducción a People Analytics.

2. Diseño y coordinación de proyectos de People Analytics

- Cultura del dato.
- Detección de problemas a resolver.
- Fuentes de datos.
- Equipo multidisciplinar.
- Herramientas.

Martes, 19 de diciembre

3. Métricas y visualización

- Conceptos básicos de estadística descriptiva y estadística inferencial.
- Principales KPI's.
- Aspectos clave en la creación del cuadro de mando.

4. Casos de uso de People Analytics

- Reclutamiento y selección: Optimización de los procesos de reclutamiento y selección.
- Desarrollo profesional: Detección de líderes informales.
- Compromiso y satisfacción: Análisis automático de los comentarios de los empleados.
- Predicción de rotación.

Miércoles, 27 de diciembre

Tutoría grupal

- Resolución de preguntas y dudas.

Formadora

Ana Valera Rubio



Experta en People Analytics e innovación, con más de 10 años de experiencia en el sector. Actualmente, es Head of Analytics en PDA International.

Licenciada en Psicología por la UAM, Máster en educación y TIC por la UOC y Máster en Dirección de RRHH por EAE Business School.

Hasta mayo de 2020 desempeñó el cargo de People Analytics manager en Securitas Direct, donde creó uno de los primeros departamentos de People Analytics en España. En este tiempo, dos de los proyectos en los que trabajó fueron galardonados en los Premios Expansión a la innovación en RRHH (2018 y 2019).

Anteriormente, desempeñó el cargo de Client Partner para proyectos de People Analytics en el Instituto de Ingeniería del Conocimiento, centro pionero en analítica de datos, participando en proyectos para compañías como Correos, Indra, Grupo Santander, Repsol o BBVA, entre otras.

Además, es docente en Universidades y Escuelas de Negocio, y ponente en eventos nacionales e internacionales de RRHH.

Aula Virtual Aedipe Comunitat Valenciana

People Analytics: fundamentos y ejemplos de uso

Fechas y horarios:

Lunes, 18 de diciembre de 9:30 a 13:30 h.

Martes, 19 de diciembre de 9:30 a 13:30 h.

Tutoría grupal:

Miércoles, 27 de diciembre de 9:30 a 11:00 h.

Formato: **online**

Plataforma de conexión: **Zoom**

Horas lectivas: **7 h. + tutoría de 1,5 h.**

Grupo con plazas limitadas



Inscripción

Puedes reservar plaza a través del **siguiente enlace**. Una vez hecho recibirás un correo para validar los datos de facturación y gestionar el pago de los derechos de inscripción.

Plazas limitadas. La **reserva de plaza** se hará efectiva por estricto orden de recepción completa de la documentación requerida.

Cuota de inscripción

Para formalizar la reserva de plaza es imprescindible abonar la correspondiente cuota de inscripción mediante transferencia bancaria a la cuenta de la Asociación de Dirección de Personas ES12 0182 4618 1702 0016 3056

- Asociados ..... **260 €** +21% IVA
- No Asociados ..... **360 €** +21% IVA

Para más información puedes contactar con nosotros a través del correo electrónico aulavirtual@aedipe.es

aedipe® COMUNITAT VALENCIANA