

AULA VIRTUAL
AEDIPE CATALUNYA

**People Analytics:
fundamentos y
ejemplos de uso**

8ª EDICIÓN

**20 y 22 de junio
de 9:30 a 13:30 h.**

Tutoría grupal
28 de junio



Aula Virtual Aedipe Catalunya

People Analytics: fundamentos y ejemplos de uso

Convocamos una nueva edición de esta formación online con el objetivo de mostrar cómo la analítica de datos aporta valor a la toma de decisiones estratégicas de la compañía al aplicarse a lo largo del ciclo de vida del empleado.

La experiencia e intuición de los managers del área de RRHH se ve reforzada con la aplicación de la analítica de datos, que ayuda a eliminar sesgos, a incrementar la agilidad y, además, permite medir el impacto de las decisiones.

En esta formación entenderemos qué es y qué no es People Analytics. Abordaremos conceptos sobre medición y visualización de datos, así como aspectos clave para el diseño y coordinación de proyectos de analítica de datos de RRHH en una compañía.

Además, para entender mejor su aplicación, revisaremos proyectos de referencia de diversas compañías

A quién va dirigido

- Directores/as de RRHH.
- Responsables de departamentos especialistas de RRHH.
- Consultores/as de RRHH.

Objetivos

Los principales objetivos del programa son:

- Comprender qué es People Analytics y cuáles son sus diferentes utilidades en una organización.
- Aportar conocimientos que confieran una base u oportunidad de llevar a cabo el diseño y coordinación de proyectos de analítica de datos en una compañía.
- Conocer los primeros pasos a realizar para el diseño y gestión de proyectos de People Analytics en una compañía.
- Desarrollar la capacidad de análisis para extraer valor de los datos de los trabajadores y candidatos, a través de herramientas de visualización de cuadros de mando.
- Interpretar, argumentar y valorar razonadamente la información basada en datos de RRHH para tomar decisiones de negocio.

Metodología

Clase magistral con presentación de teoría y casos prácticos donde se solicitará la participación de los asistentes para promover la construcción de conocimiento y el pensamiento crítico en torno a los casos presentados.

Resultados esperados

Obtener una visión completa de la aplicación de la analítica de datos en RRHH, con conocimientos para diseñar y coordinar un proyecto de People Analytics. Disponer de perspectiva y criterios para interpretar los resultados obtenidos y facilitarnos la toma de decisiones óptimas para el negocio.

Aula Virtual Aedipe Catalunya

People Analytics: fundamentos y ejemplos de uso

Programa

Martes, 20 de junio

1. Qué es y qué no es People Analytics

- Introducción a People Analytics.

2. Diseño y coordinación de proyectos de People Analytics

- Cultura del dato.
- Detección de problemas a resolver.
- Fuentes de datos.
- Equipo multidisciplinar.
- Herramientas.

Jueves, 22 de junio

3. Métricas y visualización

- Conceptos básicos de estadística descriptiva y estadística inferencial.
- Principales KPI's.
- Aspectos clave en la creación del cuadro de mando.

4. Casos de uso de People Analytics

- Reclutamiento y selección: Optimización de los procesos de reclutamiento y selección.
- Desarrollo profesional: Detección de líderes informales.
- Compromiso y satisfacción: Análisis automático de los comentarios de los empleados.
- Predicción de rotación.

Miércoles, 28 de junio

Tutoría grupal

- Resolución de preguntas y dudas.

Formadora

Ana Valera Rubio



Experta en People Analytics e innovación, con más de 10 años de experiencia en el sector. Actualmente, es Head of Analytics en PDA International.

Licenciada en Psicología por la UAM, Máster en educación y TIC por la UOC y Máster en Dirección de RRHH por EAE Business School.

Hasta mayo de 2020 desempeñó el cargo de People Analytics manager en Securitas Direct, donde creó uno de los primeros departamentos de People Analytics en España. En este tiempo, dos de los proyectos en los que trabajó fueron galardonados en los Premios Expansión a la innovación en RRHH (2018 y 2019).

Anteriormente, desempeñó el cargo de Client Partner para proyectos de People Analytics en el Instituto de Ingeniería del Conocimiento, centro pionero en analítica de datos, participando en proyectos para compañías como Correos, Indra, Grupo Santander, Repsol o BBVA, entre otras.

Además, es docente en Universidades y Escuelas de Negocio, y ponente en eventos nacionales e internacionales de RRHH.

Aula Virtual Aedipe Catalunya People Analytics: fundamentos y ejemplos de uso

Fechas y horarios:

Martes, 20 de junio de 9:30 a 13:30 h.

Jueves, 22 de junio de 9:30 a 13:30 h.

Tutoría grupal:

Miércoles, 28 de junio de 9:30 a 11:00 h.

Formato: **online**

Plataforma de conexión: **Zoom**

Horas lectivas: **7 h. + tutoría de 1,5 h.**

Grupo con plazas limitadas



Inscripción

Puedes reservar plaza a través del [siguiente enlace](#). Una vez hecho recibirás un correo para validar los datos de facturación y gestionar el pago de los derechos de inscripción.

Plazas limitadas. La **reserva de plaza** se hará efectiva por estricto orden de recepción completa de la documentación requerida.

Cuota de inscripción

Para formalizar la reserva de plaza es imprescindible abonar la correspondiente cuota de inscripción mediante transferencia bancaria a la cuenta titularidad de Aedipe Catalunya [ES12 0182 4618 1702 0016 3056](#)

- Asociados **260 €** +21% IVA
- No Asociados **360 €** +21% IVA

Para más información puedes visitar nuestra página web www.aedipecatalunya.com o contactar con nosotros a través del teléfono 934 238 413 o del correo electrónico administracio@aedipecatalunya.com.