

FORMACIÓ AEDIPE CATALUNYA

HR Analytics: fundamentos y ejemplos de uso



Associació Catalana
Direcció de Recursos Humans
aedipe Catalunya

Formación Aedipe Catalunya

HR Analytics: fundamentos y ejemplos de uso

Aedipe Catalunya convoca una nueva acción formativa presencial para conocer cómo la analítica de datos puede aplicarse a lo largo del ciclo de vida del empleado para aportar valor a la toma de decisiones estratégicas de la compañía.

Comenzaremos entendiendo qué es y qué no es HR Analytics. Abordaremos conceptos sobre medición y visualización de datos, así como aspectos clave para el diseño y coordinación de proyectos de analítica de datos de RRHH en una compañía.

Para lograr nuestros objetivos, revisaremos proyectos de destacadas compañías como Grupo Santander, Naturgy, Nestlé, Experian o Securitas Direct.

A quién va dirigido

Directores de RRHH, responsables de departamentos especialistas de RRHH, consultores.

Objetivos

- Comprender qué es HR Analytics y cuáles son sus diferentes utilidades en una organización.
- Aportar conocimientos que confieran una base u oportunidad de llevar a cabo el diseño y coordinación de proyectos de analítica de datos en una compañía.
- Conocer los primeros pasos a realizar para el diseño y gestión de proyectos de HR Analytics en una compañía.
- Desarrollar la capacidad de análisis para extraer valor de los datos de los trabajadores y candidatos, a través de herramientas de visualización de cuadros de mando.
- Interpretar, argumentar y valorar razonadamente la información basada en datos de RRHH para tomar decisiones de negocio.

Metodología

Clase magistral con presentación de teoría y casos prácticos donde se solicitará la participación de los asistentes para promover la construcción de conocimiento y el pensamiento crítico en torno a los casos presentados.

Programa

1. Qué es y qué no es People Analytics

- Introducción a People Analytics.

2. Diseño y coordinación de proyectos de People Analytics

- Cultura del dato.
- Detección de problemas a resolver.
- Fuentes de datos.
- Equipo multidisciplinar.
- Herramientas.

3. Métricas y visualización

- Conceptos básicos de estadística descriptiva y estadística inferencial.
- Principales KPI's.
- Aspectos clave en la creación de cuadro de mando.

4. Casos de uso de People Analytics

- Reclutamiento y selección: Optimización de los procesos de reclutamiento y selección.
- Desarrollo profesional: Detección de líderes informales.
- Compromiso y satisfacción: Análisis automático de los comentarios de los empleados.
- Predicción de rotación.

Ana Valera Rubio



Consultora profesional en Recursos Humanos, especialista en People Analytics e innovación, con más de 10 años de experiencia en el sector.

Licenciada en Psicología por la UAM, Máster en educación y TIC por la UOC y Máster en Dirección de Recursos Humanos por EAE Business School.

Hasta mayo de 2020 desempeñó el cargo de People Analytics manager en Securitas Direct, donde creó uno de los primeros departamentos de People Analytics en España. En este tiempo, dos de los proyectos en los que trabajó fueron galardonados en los Premios Expansión a la innovación en RRHH (2018 y 2019).

Anteriormente desempeñó el cargo de Client Partner para proyectos de People Analytics en el Instituto de Ingeniería del Conocimiento, centro pionero en analítica de datos, participando en proyectos para compañías como Grupo Santander, Correos, Indra, Repsol o BBVA, entre otras.

Además, es docente en Universidades y Escuelas de Negocio, y ponente en eventos de RRHH.

Formación Aedipe Catalunya HR Analytics: fundamentos y ejemplos de uso

Fecha: **jueves, 5 de noviembre de 2020**

Horario: **de 9:00 h. a 18:00 h.**

Formato: **presencial**

Lugar: **Barcelona**

Horas lectivas: **7 horas**

Grupo con plazas limitadas

Si tienes cualquier duda o necesitas información en relación al protocolo de seguridad de nuestras formaciones presenciales, puedes contactar con nosotros en esdeveniments@aedipecatalunya.com

Horario

Jueves, 5 de noviembre de 2020

9:00 h. Recepción de asistentes

9:10 h. **Qué es y qué no es People Analytics**

10:00 h. **Diseño y coordinación de proyectos de People Analytics**

12:00 h. Descanso

12:30 h. **Métricas y visualización**

14:30 h. Descanso

16:00 h. **Casos de uso de People Analytics**

18:00 h. Fin del seminario

Inscripción

Para reservar plaza es necesario enviar el [formulario de inscripción](#) debidamente cumplimentado, adjuntando el comprobante de pago de la cuota de inscripción al correo esdeveniments@aedipecatalunya.com.

Plazas limitadas. La reserva de plaza se realizará por estricto orden de recepción completa de la documentación requerida.

Cuota de inscripción

Para formalizar la reserva de plaza es imprescindible abonar la correspondiente cuota de inscripción mediante transferencia bancaria a la cuenta indicada en el formulario de inscripción:

- Asociados **325 €** +21% IVA
- No Asociados **450 €** +21% IVA

La inscripción incluye

- Asistencia al seminario
- Material
- Documentación
- Certificado de asistencia
- Diploma de participación

Para más información puedes visitar nuestra página web www.aedipecatalunya.com o contactar con nosotros a través del teléfono 934 238 413 o del correo electrónico administracio@aedipecatalunya.com.