



**INSTRUCCIÓ 13/2020, DE 14 DE JUNY DE 2020, DE LA SECRETARIA GENERAL SOBRE CONCRECIÓNS DELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ DERIVATS DE FORÇA MAJOR DEL REIAL DECRET LLEI 8/2020, DE 17 DE MARÇ DE MESURES URGENTS EXTRAORDINÀRIES PER FER FRONT A L'IMPACTE ECONOMIC I SOCIAL DEL COVID-19.**

La present Instrucció estableix els criteris i el procediment sobre determinats tràmits vinculats als expedients temporals de regulació d'ocupació, siguin de suspensió de contractes o de reducció de jornada, previstos a l'article 47 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, fonamentats en les causes previstes a l'article 22 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID19, i per tant, que tenen relació directa amb la crisi sanitària.

Aquesta instrucció introdueix en el seu redactat diverses precisions, respecte a la instrucció 11/2020 de 14 de maig, en relació a les renúncies totals als expedients de regulació temporal d'ocupació per força major constatats per l'autoritat laboral de Catalunya, derivat dels efectes que s'interpreta per part d'altres administracions que té la renúncia total a l'expedient, que recordem, és una figura jurídica no prevista fins ara a l'ordenament social.

Cal tenir en compte també que l'evolució de les fases de desconfinament estan avançant amb incertesa per les empreses, de forma que no sempre poden avaluar l'abast i l'impacte que sobre la seva activitat tenen, fet que esta comportant constants afectacions i desafectacions de treballadors en el si dels expedients.

És per això que convé concretar els aspectes següents:

**Primer.-** Les empreses o entitats que vulguin procedir a la **RENUNCIA TOTAL a l'ERTO per causa de força major**, entesa com la desaparició total de les causes, ho hauran de comunicar a l'Autoritat Laboral i a l'entitat provincial gestora de les prestacions per desocupació, és a dir, el *Servicio Público de Empleo Estatal* (SEPE), d'acord amb l'article 1.3 del Reial decret llei 18/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic

i social de la COVID19. Les empreses i entitats disposen de 15 dies des de la data d'efectes de la renúncia per comunicar-la a l'Autoritat Laboral mitjançant el formulari normalitzat disponible a Canal Empresa:

<http://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=&evolutiutramit=1&moda=1>

**Segon.-** La renúncia total a l'expedient comporta el seu arxiu i, per tant, que es deixin sense efecte les mesures de suspensió dels contractes o de les reduccions de jornada autoritzades així com també que s'apliquin els efectes administratius que altres administracions determinin.

**Tercer.-** En el cas que s'hagi procedit a la comunicació de la **RENUNCIA TOTAL** de l'expedient de regulació temporal, però aquesta comunicació s'hagi dut a terme per error, o quan les causes que el van originar persisteixin per raó de l'evolució de les diferents fases de desconfinament i quan l'empresa vulgui mantenir l'expedient de regulació temporal d'ocupació en situació de força major parcial, o quan l'empresa vulgui desistir, d'acord amb allò previst a l'article 94.1 de la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, cal que es procedeixi al desistiment de la comunicació de la **RENUNCIA TOTAL**, per mitjà de l'enllaç:

[https://treball.gencat.cat/ca/ambits/relacions\\_laborals/expedients\\_regulacio\\_ocupacio/desistiment/](https://treball.gencat.cat/ca/ambits/relacions_laborals/expedients_regulacio_ocupacio/desistiment/)

**Quart.-** Pel que fa a les successions empresarials o canvi de titularitat de l'ERTO de força major, en el sentit de l'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, sempre que la successió no suposi la inclusió de noves persones treballadores, cal comunicar a l'Autoritat Laboral les dades de la nova empresa o entitats per mitjà del següent enllaç:

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

En el cas que la successió empresarial o canvi de titularitat de l'empresa suposi la inclusió de noves persones treballadores a l'expedient de regulació temporal d'ocupació, cal procedir a la presentació d'un nou expedient a nom de la nova empresa o entitat, als efectes de la seva nova tramitació, per mitjà del següent enllaç:



<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-tractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

**Cinquè.-** Les instruccions de procediment previstes a la INSTRUCCIÓ 02/2020 i 11/2020 DE LA SECRETARIA GENERAL SOBRE ELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ, són vigents i es complementen amb l'actual Instrucció.

Sant Antoni de Vilamajor, 14 de juny de 2020

Josep Ginesta i Vicente  
Secretari general