



Instrucció 8/2020 d'actualització per a l'aplicació de mesures laborals per a les persones treballadores que tenen subscrits contractes de treball fixos discontinus, arran de la Crisi de la COVID19 i per l'aplicació de les previsions normatives dictades en matèria laboral.

Davant de l'actual situació derivada de l'afectació del COVID-19, i l'estat d'alarma decretada pel govern de l'Estat, cal posar de relleu una sèrie d'aspectes rellevants per a la correcta aplicació de mesures laborals de les persones treballadores que tenen subscrits contractes de treball fixos discontinus, davant les previsions que es citen en el Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19.

A aquest efecte és va promoure la Instrucció 7/2020, però les modificacions introduïdes a la regulació de la precitada norma que ha introduït el Reial Decret-Llei 9/2020, de 27 de març, i per la disposició final 1.18 del Reial Decret-Llei 11/2020, de 31 de març, obliguen a revisar-ne el contingut.

L'apartat 2 de la disposició transitòria primera del Reial decret Llei 8/2020, de 17 de març, modificada per la disposició final 1 de Reial decret Llei 9/2020, de 27 de març i per la disposició final 1.18 de el Reial Decret Llei 11/2020, de 31 de març, estableix:

«2. Las medidas extraordinarias en materia de cotizaciones y protección por desempleo previstas en los artículos 24 y en los apartados 1 a 5 del artículo 25, serán de aplicación a los afectados por los procedimientos de suspensión de contratos y reducción de jornada comunicados, autorizados o iniciados con anterioridad a la entrada en vigor de este real decreto-ley, siempre que deriven directamente del COVID- 19.

La medida prevista en el artículo 25.6 será de aplicación a los trabajadores que hayan visto suspendida su relación laboral con anterioridad a la fecha de entrada en vigor de ese Real Decreto-ley, siempre que dicha suspensión sea consecuencia directa del COVID-19»

L'apartat 6 de l'article 25 del Reial decret Llei 8/2020, de 17 de març, esmentat, preveu que:

«Artículo 25. Medidas extraordinarias en materia de protección por desempleo en aplicación de los procedimientos referidos en los artículos 22 y 23.

6. Las prestaciones por desempleo percibidas por los trabajadores fijos discontinuos y por aquellos que realizan trabajos fijos y periódicos que se repiten en fechas ciertas, que hayan visto suspendidos sus contratos de trabajo como consecuencia del impacto del COVID-19 durante periodos que, en caso de no haber concurrido dicha circunstancia extraordinaria, hubieran sido de actividad, podrán volver a percibirse, con un límite máximo de 90 días, cuando vuelvan a encontrarse en situación legal de desempleo. Para determinar el periodo que, de no haber concurrido esta circunstancia, hubiera sido de actividad laboral, se estará al efectivamente trabajado por el trabajador durante el año natural anterior en base al mismo contrato de trabajo. En caso de ser el primer año, se estará a los periodos de actividad de otros trabajadores comparables en la empresa. Esta medida se aplicará al mismo derecho consumido, y se reconocerá de oficio por la Entidad Gestora cuando el interesado solicite su reanudación.»



En aquest sentit, cal concretar les situacions respecte les persones treballadores que tenen subscrits contractes fixos discontinus i aquelles que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes, en tant en quan concorrin causes que així es determinin, als efectes de poder estar incloses en els procediments descrits als articles 22 i 23 del Reial decret-llei 8/2020, de 17 de març, per tal que es puguin acollir a les mesures extraordinàries allà previstes i en matèria de protecció per atur, en relació al que estableix l'article 25.6 del citat Reial decret llei.

Als efectes d'aclarir el criteri administratiu a seguir en aquests casos, es concreta que les mesures per a la correcta gestió del col·lectiu de persones treballadores amb contractes de treball fixos discontinus, en relació al Reial decret-llei 8/2020, de 17 de març, en tant en quant els pugui ser d'aplicació els articles 22 o 23, als efectes del que es cita en l'article 25, es fa necessari que, i tal com estableix l'article 16.2 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut dels treballadors, es procedeixi a la crida legal prevista, de la forma que es determini en els respectius convenis col·lectius. Així doncs, cal procedir a la crida legal prevista i en la forma que es determini en els respectius convenis col·lectius.

Alguns convenis col·lectius estableixen que la crida dels treballadors fixos discontinus es produirà en el moment en que a l'empresa hi hagi necessitats reals de càrrega de treball que justifiquin el mateix. Per tant, no sempre hi ha una obligació de crida als treballadors. En aquests casos continuarà el contracte interromput, si bé, es tindrà en compte sempre la data efectiva de la crida dels treballadors a l'any anterior a fi efecte de que la situació del COVID19 no sigui un factor que pugui impedir que els treballadors a qui els correspongui siguin efectivament cridats.

Si es donés l'eventualitat que l'expedient de regulació temporal d'ocupació ja estigués en tràmit, o fins i tot autoritzat per l'autoritat laboral en relació al personal d'alta a l'empresa (sense tenir en compte les persones treballadores amb contracte fix discontinu), l'empresa haurà de presentar-ne un de nou per incloure aquest col·lectiu específic, i en el moment de la crida passaran a la situació de suspensió per el ERTO.

Un cop feta la crida, es podria concórrer al procediment previst als articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, i per aquelles persones que hagin estat incloses en els procediments descrits en ells, amb jornades concentrades i que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes, als que serà d'aplicació l'article 24 i els apartats 1 a 5 de l'article 25 del Reial decret llei 8/2020 (reconeixement de la prestació encara que no tinguin el període de cotització mínima, no consum de període de prestació que tingui dret, etc.), al igual que la resta de treballadors afectats.

Amb la introducció del paràgraf segon a l'apartat 2 de la disposició transitòria primera de el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, per la disposició final 1.18 de el Reial Decret llei 11/2020, de 31 de març, s'ha d'entendre que les persones treballadores que tenen subscrits contractes fixos discontinus i aquelles que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes, que hagin vist suspesa la seva relació laboral amb anterioritat a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei els serà d'aplicació la mesura prevista en l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, sempre que aquesta suspensió sigui conseqüència directa de la COVID-19. Per tant, les prestacions per desocupació percebudes per aquestes persones treballadores, que hagin vist suspesos els seus contractes de treball com a conseqüència de l'impacte de la COVID-19 durant períodes que, en cas de no haver concorregut aquesta circumstància extraordinària, haguessin estat d'activitat, es podran tornar a percebre, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal d'atur.



A efectes d'aplicació dels esmentats preceptes, les dates de prestació prevista, malgrat no s'hagi pogut portar a terme, seran les efectivament realitzades a l'any anterior en base al mateix contracte, i en cas de ser el primer any, s'estarà als períodes d'activitat d'altres treballadors comparables a l'empresa. Aquesta mesura s'aplicarà al mateix dret consumit, i es reconeixerà d'ofici per l'entitat gestora quan l'interessat sol·liciti la seva represa.

Aquest procediment és aplicable tant als treballadors cridats per les empreses abans de l'entrada en vigor del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, com per les crides que es puguin produir amb posterioritat, i sempre que es trobi afectada la prestació de serveis per les circumstàncies excepcionals a les que es refereixen els articles 22 i 23 de l'esmentada norma.

Sant Antoni de Vilamajor, a 28 de març de 2020

Josep Ginesta i Vicente

Secretari general