edipe® CATALUNYA

MEMÒRIA 2024

Entitat
Acords
Evolució associativa
Comunicació
Activitats
Formació
empRHèn 2024

Memòria 2024

Gener de 2025

© Associació Catalana de Direcció de Recursos Humans

C/ Balmes, 129 bis 4t 2a · 08008 Barcelona

ÍNDEX

L'Entitat 6

7 Junta Directiva
9 Assemblea General Ordinària
9 Reunions de Junta
10 Definició del nou relat associatiu
10 Representació a Aedipe
10 Reunions del Consejo Nacional
11 Representació a l'EAPM
11 Congrés Aedipe 2024
11 Equip
12 Relacions Institucionals

Acords 16

17 Partners
18 Col·laboradors
18 Convenis
19 Col·laboracions

Evolució associativa 23

24 Associats
25 Empreses Associades

Comunicació 31

32 Web i Blog
35 Newsletter
36 Butlletí electrònic Et posem al Dia

37 Ofertes Laborals
38 Xarxes socials
40 Publicacions
42 Mitjans

Activitats d'actualització 43

44 Aprofitem el potencial del DISC en la configuració d'equips
45 Converses que Importen. Workshop d'habilitats de comunicació per a líders
46 Els acomiadaments i les seves variables
47 Temps de treball . Registre de la jornada, control de presencia i desconnexió digital
48 Com fomentar una cultura organitzativa inclusiva?
49 Les 10 obligacions laborals que les Direccions de RH no han d'oblidar – Sessió 1
50 Construint un nou mindset corporatiu
51 Salut mental a l'empresa. Evidència, reptes i bones pràctiques
52 Foro Aedipe Catalunya 2024 Inspirant-nos per a liderar
55 Les 10 obligacions laborals que les Direccions de RH no han d'oblidar – Sessió 2
56 Engagement day . Creamos sentido y conexiones emocionales
57 Gestió del temps a l'entorn laboral
58 Extinció del contracte de treball. Causa objectiva , acomiadament , nul·litat i indemnitzacions
59 Tendències en RH. Parlem d'IA
60 La Trobada 2024. Networking d'associats d'Aedipe Catalunya
61 57è Congrés Aedipe Gestionant persones amb intel·ligència
62 Employer Branding sumit
63 El nou Reglament Europeu d'Intel·ligència Artificial i el seu impacte en la gestió de RH

64 Construint empreses lliures de violència de gènere
65 Seminaris web d'accés gratuït pels nostres associats/des

Formació 67

69 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent
70 Curs complet de Relacions Laborals per a no especialistes
71 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent
72 Com desenvolupar una cultura inovadora des de RH
73 De la comunicació interna al engagement
74 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent
75 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent
76 LinkedIn per a atraure talent , crear embaixadors i posicionar la teva empresa
77 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent
78 Liderar amb OKRs . Comprometre els equips amb els seus objectius
79 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent
80 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent
81 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent
82 Inbound Recruiting i Intel·ligència Artificial
83 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent
84 People Analytics. Nivell intermedi
85 Disseny d'una Experiència d'Empleat exitosa
86 Inbound Recruiting i Intel·ligència Artificial
87 ChatGPT per a RH. Com la IA pot potenciar la gestió de talent

empRHèn 2024 88

88 empRHèn 2024

Agraïments 90

90 Agraïments

L'ENTITAT

El 2024 ha estat marcat per la renovació de la Junta Directiva, amb la celebració d'eleccions el mes de juliol i el final del mandat d'en Pere Ribes, que continua com a President Nacional d'Aedipe. La nova Junta, presidida per la Roser Segarra, representa un impuls de renovació i rejoveniment, amb l'objectiu de consolidar Aedipe Catalunya com a referent per als professionals de la direcció i desenvolupament de persones.

A nivell de membres, la massa social de l'Associació s'ha mantingut estable durant el 2024, amb un increment significatiu en el nombre de noves altes.

Pel que fa a activitats, aquest any ha suposat un fort impuls amb prop de 40 esdeveniments organitzats, entre els quals destaquen les jornades d'actualització presencials i les formacions de l'Aula Virtual.

A més, s'ha posat en marxa el programa empRHèn 2024, un projecte formatiu d'emprenedoria en l'àmbit dels RH, impulsat i subvencionat pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya i cofinançat per la Unió Europea. El programa ha estat un èxit de convocatòria i ha donat lloc a projectes innovadors amb gran potencial en el sector.

Junta Directiva

El 2024 ha estat un any de transició per a Aedipe Catalunya, marcat pel final de l'etapa de Pere Ribes com a president, després de vuit anys de lideratge.

Al juliol, la convocatòria d'eleccions va donar pas a una nova presidència encapçalada per Roser Segarra, que ha impulsat una renovació i rejoveniment significatius dins de la Junta Directiva.

Volem expressar el nostre més sincer agraïment a tots els membres de la Junta per la seva implicació i dedicació altruista, i especialment a Pere Ribes per la seva gran tasca al capdavant de l'Associació. També volem reconèixer la contribució de Mateo Borrás, Xavier Lamarca i Griselda Serra, que han dedicat temps i esforç en els darrers anys per fer créixer Aedipe Catalunya.

Membres de la Junta Directiva de gener a juliol

- **President**

Pere Ribes Preckler - Director de RH Corporatiu del Grupo Catalana Occidente

- **Vicepresidents**

Ricard Alfaro Puig - Sotsdirector General Asepeyo

Roser Segarra Parera - Directora de RH d'Aldi España

- **Secretari**

Esteban Ciria Lázaro - Director de RH a Quadis

- **Tresorer**

Sergi Riau Urbano - Soci Director de Solutia Global Health Solutions

- **Vocals**

Mateo Borrás Humbert - Conseller de l'Àrea Laboral a Cuatrecasas

Laura Cots Mir - Sotsdirectora Corporativa de RH a Cirsa

Jesús María García Martínez - Fundador de BEruns

Susana Gutiérrez Gutiérrez - Directora de RH a General Óptica

Xavier Lamarca Alcaide - Soci de KeepUp talent

Antonio Martínez del Hoyo Clemente - Advocat of Counsel a AGM Abogados

Griselda Serra Casals - Directora de RH a Henkel Ibérica

Liliana Wuhl - Responsable de RH a Loteries de Catalunya

Membres de la Junta Directiva de juliol a desembre

Roser Segarra
Presidenta

Ricard Alfaro
Vicepresident

Pere Ribes
Vicepresident

Sergi Riau
Tresorer

Esteban Ciria
Secretari

Ana Borràs
Vocal

Susana Gutiérrez
Vocal

Laura Cots
Vocal

Roger Lliteras
Vocal

Adriana Fernández
Vocal

Antonio Martínez del Hoyo
Vocal

Marc Francés
Vocal

Maria Obiols
Vocal

Jesús María García
Vocal

Liliana Wuhl
Vocal

També hem pogut comptar amb les col·laboracions externes de l'Emma Giner i del Joan Ramón Vilamitjana.

Assemblea General Ordinària

El 30 de gener es va celebrar l'Assemblea General Ordinària d'Aedipe Catalunya, de manera presencial a la seu social de l'Associació. Durant la sessió, es va presentar la memòria d'activitats i el balanç econòmic de l'exercici 2023, així com el projecte d'activitats i el pressupost per al 2024, que van ser aprovats pels assistents.

Un dels punts més destacats de l'Assemblea va ser l'aprovació, després de molts anys, d'un ajustament de les quotes d'associació en les seves diferents modalitats. No obstant això, es va decidir mantenir la quota reduïda per a persones en situació d'atur, reafirmant el compromís d'Aedipe Catalunya amb el suport als professionals del sector.

Quotes vigents	2024
Professional	180 €
Estudiants	90 €
Pensionistes	90 €
Aturats	80 €
EA gran empresa	630 €
EA mitjana empresa	420 €
EA petita empresa	210 €

Més informació: https://lc.cx/wSHwbO | https://lc.cx/sNNXMc

Reunions de Junta

Al llarg del 2024, la Junta Directiva d'Aedipe Catalunya ha celebrat un total de 9 reunions, combinant el format presencial i la videoconferència per facilitar la participació dels seus membres.

A cada sessió s'ha planificat la programació d'activitats i s'ha fet un seguiment detallat de la gestió, les relacions amb els associats i l'execució de les iniciatives previstes.

Durant el segon semestre, la Junta ha posat un èmfasi especial en les línies estratègiques de l'Associació per al nou mandat. S'ha treballat en la construcció d'una narrativa renovada i en la definició de missatges clau que reflecteixin millor la identitat i el valor d'Aedipe Catalunya. Així mateix, s'han establert les bases per impulsar nous projectes que reforcin el posicionament de l'Associació i maximitzin l'ús dels recursos disponibles.

Definició del nou relat associatiu

El 2024 ha estat un any clau per a la construcció d'un posicionament més clar i diferenciador d'Aedipe Catalunya. La Junta Directiva ha treballat intensament en la definició d'un relat associatiu que reflecteixi amb precisió el propòsit i el valor de l'Associació.

Amb l'acompanyament de Burson, es va dur a terme un workshop estratègic en el qual es van establir els pilars fonamentals del relat: des del propòsit fins al marc narratiu i els missatges clau.

Aquest procés de reflexió s'ha traduït en diversos documents de treball que serviran com a guia per comunicar de manera més efectiva la identitat i el valor d'Aedipe Catalunya, reforçant així el seu impacte i influència en l'àmbit de la direcció i gestió de persones.

Representació a Aedipe

Des d'inicis de 2021, i renovada a final d'any, Pere Ribes, actualment vicepresident d'Aedipe Catalunya, exerceix la presidència de l'Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas –Aedipe-.

Susana Gutiérrez, vocal de la Junta d'Aedipe Catalunya, segueix sent la segona representant de la nostra associació al Consejo Nacional.

Reunions del Consejo Nacional

L'Associació ha participat activament, i de manera destacada per la representació del nostre President com a president d'Aedipe, en les 4 reunions que s'han produït enguany del Consejo Nacional d'Aedipe.

En elles, principalment, s'han tractat aspectes que afecten al conjunt de les territorials, buscant vies de col·laboració entre elles, i també aspectes de relacions institucionals.

A les reunions s'han dedicat esforços extraordinaris a l'establiment d'unes noves bases de representativitat en aquest òrgan associatiu, a l'organització del 57è Congrés d'Aedipe i a les publicacions especials que s'envien als associats durant l'any.

Representació a l'EAPM

Roser Segarra, Presidenta d'Aedipe Catalunya continua com a representat internacional d'Aedipe a l'European Association for People Management (EAPM), la principal associació europea de RH.

Congrés Aedipe 2024

Organitzat per Aedipe Comunitat Valenciana, el 57è Congrés Nacional d'Aedipe es va celebrar a València, sota el títol *Gestionant persones amb intel·ligència*, els dies 17 i 18 d'octubre. Com cada any, va comptar amb una representació institucional d'Aedipe Catalunya, i la participació, en la presentació oficial del Pere Ribes.

Més informació: https://lc.cx/TlaXcY

Equip

L'equip laboral de l'Associació es manté amb el Jordi Goro, com a Gerent de l'entitat, i l'Ivan Belloso, encarregat d'administració i comunicació.

Diferents projectes de l'associació també són possibles per la participació de diferents professionals externs com la Marta Tomàs, en Joan Miró o la Núria Carbó.

Relacions Institucionals

L'Associació ha mantingut durant tot l'any participació activa en àmbits institucionals i iniciatives vinculades a àrees pròpies dels recursos humans.

Pacte per a la Reforma Horària

L'Associació és una de les entitats signants del Pacte per a la Reforma Horària, comprometent-se a assumir l'Objectiu 2025, per equiparar a la mitjana europea els indicadors dels àmbits de salut, organitzacions, serveis públics, educació, cultura, oci, comerç i mobilitat.

Participació a les reunions i iniciatives posades en marxa per l'Observatorio Generación & Talento

ObservatorioGT
Generación & Talento

L'Observatorio Generación & Talento és un òrgan plural per a la investigació, anàlisi i formació en matèria de diversitat generacional i el seu impacte en la realitat socioeconòmica-laboral en les organitzacions.

Participació en les sessions de treball de la Xarxa d'Empreses NUST sobre el Nou Pacte del Temps a Barcelona

XENU:ST
Xarxa d'Empreses
Nous Usos Socials
del Temps
BARCELONA

La xarxa sobre Nous Usos Socials del Temps és una iniciativa de l'Ajuntament de Barcelona que està formada per empreses i entitats compromeses amb facilitar una millor gestió del temps i conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

Membres del jurat del Premi a l'empresa innovadora en organització i usos del temps de l'Ajuntament de Barcelona

El premi a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps vol reconèixer, promoure i divulgar la tasca d'aquelles empreses compromeses en millorar la gestió del temps per aconseguir la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal.

Membre del Consell Social de Respon.cat

L'Associació és un dels membres del Consell Social, que treballa per implicar a les empreses per potenciar un salt qualitatiu i quantitatiu de la Responsabilitat Social Empresarial a Catalunya.

Membres de l'Alianza para la FP Dual

Aedipe Catalunya és una de les institucions membre d'aquesta xarxa compromesa amb la millora de l'ocupabilitat dels joves a través del desenvolupament d'una Formació Professional Dual de qualitat.

Observatori dels Sistemes Europeus de Previsió Social Complementària

L'Observatori és una plataforma d'informació, discussió, reflexió i intercanvi de coneixement i experiències sobre els diferents sistemes de pensions d'Europa des d'una perspectiva multidisciplinària. Aedipe Catalunya n'és membre col·laborador.

Fundipe

Fundació pel Desenvolupament de la Funció de Recursos Humans (Fundipe) neix a partir d'Aedipe, amb la finalitat de contribuir al millor coneixement i al desenvolupament de la funció, en col·laboració amb universitats i escoles de direcció d'empreses, centres de recerca, associacions i cercles d'estudis.

CEDE

Aedipe Catalunya és membre de la Confederació Espanyola de Directius i Executius, la qual agrupa a diferents associacions de directius. CEDE estimula les seves activitats i coordina accions en benefici de les entitats confederades i de tots els seus associats individuals.

EAPM

Aedipe és membre, des de la seva fundació, de l'Associació Europea de Direcció de Personal (EAPM). La participació en l'Associació Europea ha estat sempre molt activa, mantenint una representació permanent en els seus òrgans de direcció: Comitè Executiu i Consell de Delegats.

Federació Mundial d'Associacions de Gestió de Persones

Aedipe Catalunya forma part de la WFPMA, xarxa mundial de professionals en la gestió de persones, fundada per ajudar al desenvolupament i millorar l'efectivitat de la gestió de professionals a tot el món. Representa més de 660.000 professionals de gestió de persones en més de 90 associacions nacionals de personal de tot el món.

Forum Econòmic Mundial

El WEF és una fundació sense ànim de lucre que aborda amb experts els problemes més urgents del planeta en els seus diferents àmbits. Aedipe Catalunya ha estat un dels partners exclusius a Espanya per a la realització de l'enquesta que ha esdevingut el *Future of Jobs Report 2025*.

ACORDS

L'Associació estableix i manté acords estratègics amb organismes, organitzacions i entitats que impulsen la direcció, gestió i desenvolupament de persones.

A més, comptem amb el suport d'empreses que contribueixen econòmicament, aporten coneixement i col·laboren activament en el desenvolupament de projectes que beneficien tant els nostres associats com directius i professionals del sector convidats per l'Associació.

En aquest sentit, destaquem la renovació, un any més, dels nostres partners MRC International People Training, Aon, Cigna i Seresco, als quals agraïm el seu compromís i confiança.

Partners

Els partners són aliats estratègics que van més enllà del patrocini puntual d'una activitat, oferint un suport integral a la missió i els projectes de l'Associació.

A través del seu compromís, no només contribueixen econòmicament, sinó que també ens aporten coneixement dins dels seus àmbits d'expertesa. La seva col·laboració es tradueix en la participació d'experts en les nostres jornades i formacions, així com en la generació de continguts de valor, com articles i anàlisis, per mantenir actualitzats els nostres associats i associades.

Agraïm especialment la seva renovada confiança i suport a MRC International Training, Aon, Cigna i Seresco.

cigna
healthcare

seresco

Col·laboradors

Les empreses col·laboradores donen suport al manteniment de l'Associació. Actualment, en aquesta categoria comptem amb Wekow Business Community.

Convenis

L'Associació estableix convenis de col·laboració amb diverses organitzacions per generar sinergies i aportar valor tant a l'Associació com als seus membres. Aquests acords estan enfocats a oferir beneficis concrets o accions puntuals que contribueixin al desenvolupament professional dels associats i al reforç de la nostra comunitat.

CUATRECASAS

EAE Business School

equipos&talento.com

Triangle Talent
Solutions RRHH

upf. Universitat Pompeu Fabra Barcelona

barcelona school of management

Col·laboracions

L'Associació ha establert diferents acords de col·laboració per ampliar l'abast i el valor dels serveis que ofereix als associats/des.

(Nuevas) Formas de trabajar

Aedipe Catalunya continua donant suport a la iniciativa d'àmbit nacional (Nuevas) Formas de Trabajar (N)FT, un fòrum d'opinió i investigació expert en el canvi sociolaboral. Aquest projecte té com a objectiu la creació d'un repositori públic dinàmic i actualitzable sobre quatre grans eixos: cultura, lideratge, empleats i recursos.

Impulsat inicialment per Aedipe Catalunya, el projecte es va cedir a Aedipe per ampliar-ne l'abast i la participació de professionals d'arreu. Tot i així, Aedipe Catalunya manté quatre representants en el comitè organitzador, contribuint amb temps, recursos i esforç per garantir-ne l'èxit.

Web: https://nuevasformasdetrabajar.es/

Aula Laboral Aedipe Catalunya & Cuatrecasas

Aedipe Catalunya i Cuatrecasas fan una aposta pel coneixement i organitzen, des de 2022 i en periodicitat trimestral, l'Aula Laboral Aedipe Catalunya & Cuatrecasas.

Aquestes sessions monogràfiques aborden temes d'actualitat i d'alt interès en l'àmbit laboral, oferint als professionals una visió experta i pràctica sobre els reptes del sector.

Informació: https://bit.ly/3lGnyqC

IHRD

Per cinquè any consecutiu, Aedipe Catalunya participa activament en la celebració del Dia Internacional dels Recursos Humans, que té lloc cada 20 de maig.

Aquest esdeveniment ofereix una oportunitat única per donar visibilitat a la professió i reconèixer la tasca dels i les professionals de l'àmbit dels RRHH, mitjançant diferents accions i iniciatives.

Informació: https://bit.ly/3XIKB8M

Col·laboracions en organització de jornades

Destaquem algunes organitzacions que han tingut una estreta col·laboració amb l'Associació per a la organització de jornades.

CUATRECASAS

AGM abogados

IESE Business School University of Navarra

Both 25 years engaging people A Newlink Company

FEDEPE

EVOLUCIÓ ASSOCIATIVA

L'any 2024 ha estat marcat per un fort increment d'altes, equilibrant-se gairebé amb les baixes registrades. Destaca especialment el creixement en la modalitat d'Empresa Associada, que ha concentrat el major nombre de noves incorporacions.

A més, després de molts anys sense canvis, s'ha acordat un lleuger increment de les quotes, adaptant-les a les necessitats actuals de l'Associació.

Quotes vigents	2024
Professional	180 €
Estudiants	90 €
Pensionistes	90 €
Aturats	80 €
EA gran empresa	630 €
EA mitjana empresa	420 €
EA petita empresa	210 €

Associats/des

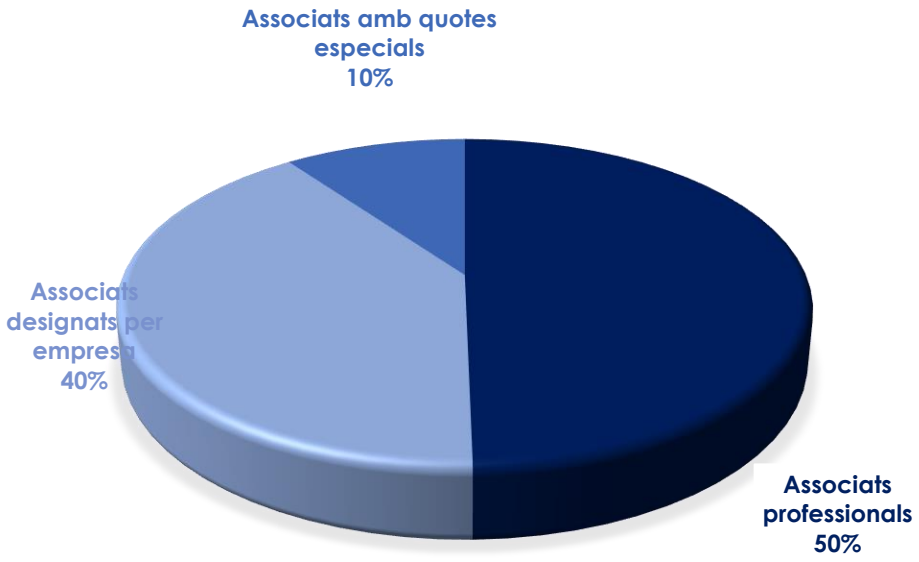
Aedipe Catalunya tanca el 2024 amb 481 professionals associats, consolidant-se com una de les principals xarxes de directius i professionals de RRHH.

Tot i que la reducció d'associats segueix desaccelerant-se, l'increment d'altes ha estat més del doble respecte al període anterior. Destaca especialment l'augment d'associats en la modalitat d'Empresa Associada.

31/12/2023	486
Altes	61
Baixes	66
31/12/2024	481

Distribució dels 481 associats:

- 239 associats professionals (individuals).
- 194 associats designats per una empresa.
- 48 associats amb quota especial.

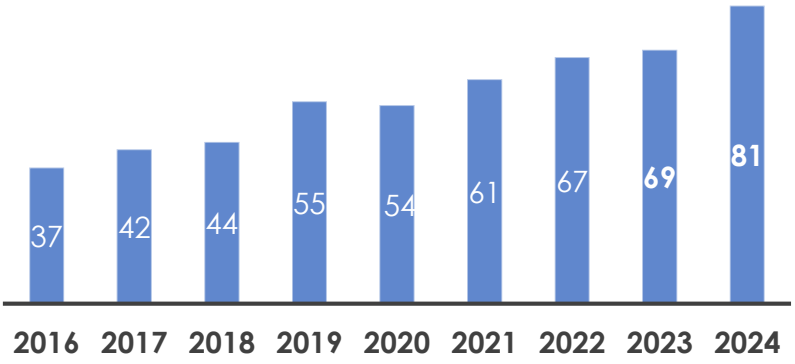


Empreses Associades

La vinculació com a Empresa Associada continua sent la fórmula més avantatjosa per permetre que diversos professionals d'una mateixa organització gaudeixin dels serveis de l'Associació.

Durant el 2024, s'ha mantingut l'esforç per potenciar aquesta modalitat en les seves tres categories: petita, mitjana i gran empresa, garantint així una oferta adaptada a les necessitats de cada organització.

Evolució Empreses Associades



Les nostres Empreses Associades (mitjana i gran empresa)

Anticimex

AON

Sabadell

Barcelona Activa

BCNonwovens

bonArea CORPORACIÓN

Both People & Comms.

CEMENTOS MOLINS

cigna healthcare

CIRSA

Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya

CompensA CAPITAL HUMANO
A howden company

COSMO INTERNATIONAL FRAGRANCES

CUATRECASAS

Damm

edipe CATALUNYA

DRAXTON Mobility inspired

EAE Business School

E.Leclerc ANDORRA

FGC Ferrocarrils

FIATC SEGUROS

FUNDACIÓ HOSPITAL DE l'Esperit Sant

FUNDACIÓ UAB

Grant Thornton

grupompleo

GRUPO YSONDOS

Henkel

IN4IMPACT

Institut Català de la Salut

INCASÒL Institut Català del Sòl

iVascular therapies for living

edipe CATALUNYA

KH-7

LEDS·C4

LHH

LIDL

LiQUATS

MacDermid
PERFORMANCE SOLUTIONS

ManpowerGroup

mercabarna

MRC
International
people
training

Naturgy

NDT
Global

NISSAN

Occident

OnTurtle

SJD
Parc Sanitari
Sant Joan de Déu

Penguin Random House

privalia

Provital Do Care

QUADIS

RibéSalat

Rubió

saba

SarahMarlex.

SEAT

seresco

Solutia Global Health Solutions

TMB Transports Metropolitans de Barcelona

FAMILIA TORRES Desde 1870

TRAM Operadora

XARXA SANTA TECLA
Sanitària i Social
a Tarragona des de 1171

edipe CATALUNYA

COMUNICACIÓ

L'Associació compta amb 5 canals principals de comunicació: el web www.aedipecatalunya.com; el blog, en el mateix domini; les newsletters i el butlletí electrònic mensual *Et posem al dia,* que s'envien a associats/des i a altres professionals subscrits al servei d'enviaments; i les xarxes socials, principalment, Linkedin i X.

La comunicació amb associats/des i professionals del sector es realitza de diferents formes segons el canal, destacant l'ús que es fa de tots els canals, i la seva transcendència, per comunicar les convocatòries de les activitats programades.

Com cada any, els associats/des han rebut els 3 números previstos de la revista *Dirigir Personas*, així com els seus monogràfics digitals especials, que aquest any han estat quatre, així com altres publicacions digitals.

Mitjans de comunicació i alguns blocs professionals també han informat sobre la nostra activitat gràcies a la seva presència o a l'enviament que fem de notes de premsa.

Web i blog

El nostre web corporatiu i el blog, ubicat en el mateix domini, són els principals canals per donar visibilitat contínua a notícies i convocatòries de l'activitat de l'Associació, així com oferir continguts d'interès.

Durant el 2024 el web ha comptat amb 63 pàgines que ofereixen informació i continguts, de les quals 6 contenen informació i documentació d'accés restringit només per a associats.

S'han generat fins a 9 noves pàgines, amb accés directe des del menú principal pel programa formatiu empRHèn, on s'ha pogut accedir a tota la informació del programa i als projectes resultants.

També s'han creat 3 noves pàgines amb el Codi de conducta, el Protocol contra l'assetjament laboral i per raó de sexe i la declaració pública de tolerància zero enfront l'assetjament.

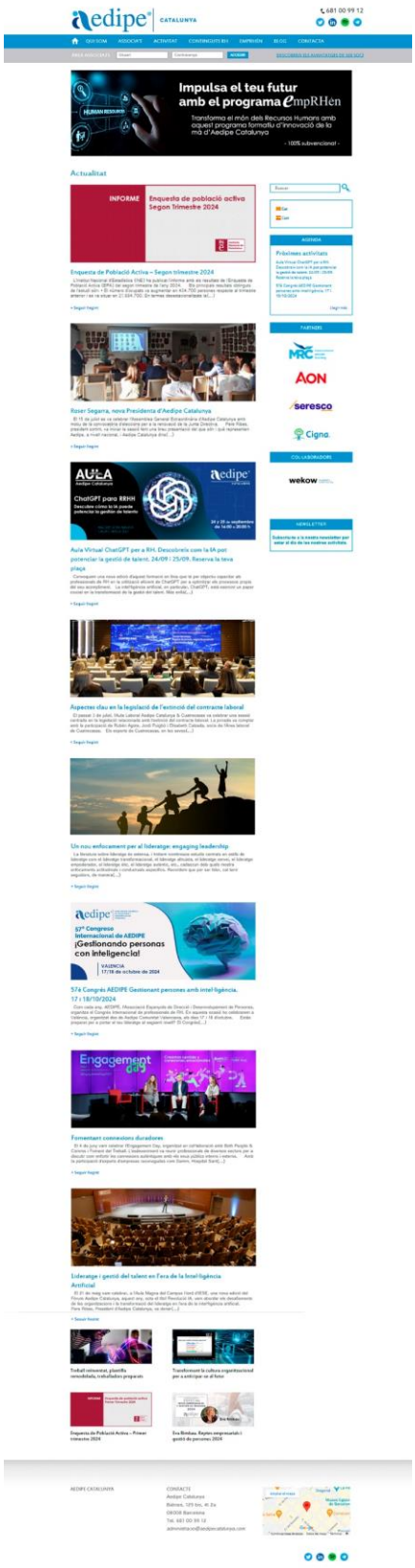
Entre els serveis que ofereix el web cal destacar el compromís amb els continguts exclusius per a associats: presentacions i documents de les jornades realitzades, estudis i publicacions d'interès, accés al servei de premsa, o consulta d'ofertes de treball.

Capçalera

Entrades rotatòries

Entrades destacades

Entrades anteriors



Menú

Cercador
Idiomes

Agenda

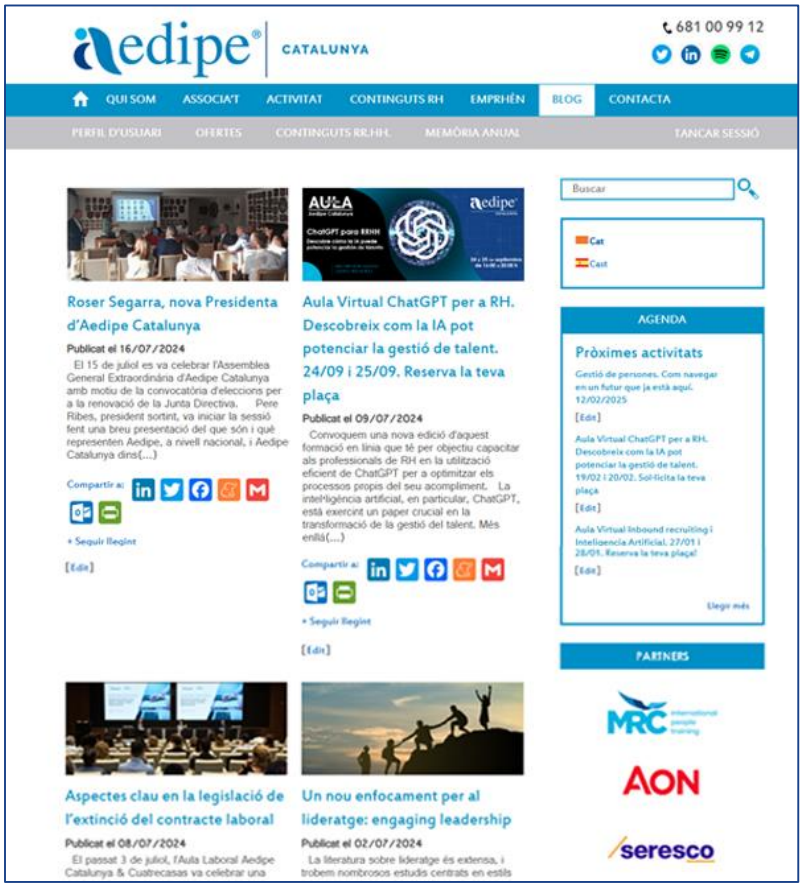
Espai patrocinadors

Subscripció newsletter

Contacte i xarxes

El blog, per la seva part, compta amb 962 entrades publicades, amb la realització enguany de 94 nous continguts.

El compromís amb els continguts exclusius per a associats/des també es reflecteix en les entrades del blog, oferint notícies ampliades de les jornades realitzades a través de l'accés a l'àrea d'associats.



Web: www.aedipecatalunya.com
Blog: www.aedipecatalunya.com/ca/categoria/blog-de-lassociacio/

Newsletter

Les newsletters són el principal canal de difusió de l'activitat de l'associació, la via més efectiva per comunicar-nos de forma directa amb el conjunt d'associats i professionals subscrits a la nostra xarxa d'enviaments, informant de novetats en els serveis, avantatges de ser associat, acords signats per l'associació, convocatòries d'activitats associatives, etc.

Les 128 newsletters enviades s'han distribuït amb destacats ratis, com els 337.128 enviaments lliurats o les 135.783 obertures.

Finalitzem el 2024 amb un total de 2.908 subscriptors actius.

aedipe CATALUNYA

Barcelona, 21 de juny de 2024

Benvolgut associat / Benvolguda associada,

En qualitat de President de l'Associació Professional Catalana de Direcció de Recursos Humans (Aedipe Catalunya) em plau fer-te arribar aquesta,

CONVOCATÒRIA D'ASSEMBLEA GENERAL EXTRAORDINÀRIA

Data: **dilluns, 15 de juliol de 2024**
Hora: **19 h en primera convocatòria i 19.30 h en segona convocatòria**
Lloc: **Reial Club Nàutic de Barcelona** (Moll d'Espanya, s/n · 08039 Barcelona)

Amb el següent ORDRE DEL DIA:

1.- Proclamació de l'única candidatura presentada a les eleccions de Junta Directiva
2.- Precs i preguntes

Per a una millor organització t'agrairíem que confirmessis la teva assistència a través d'aquest enllaç:

CONFIRMAR ASSISTÈNCIA

Esperant poder-te saludar personalment el pròxim dilluns 15 de juliol, rep una cordial salutació.

Pere Ribes Preckler
President

Associació Catalana de Direcció de Recursos Humans
Balmes, 129 bis, 4t 2a
08008 Barcelona
Tel. 681 00 99 12

Si no veus correctament aquest missatge clica aquí

aedipe CATALUNYA | FORO Aedipe Catalunya

Revolución IA
Nuevos retos, nuevos liderazgos
Barcelona | 21/05/2024 | 9:15 h.

Es esencial comprender cómo la inteligencia artificial está transformando nuestras organizaciones y redefiniendo el liderazgo.

Prepárate para una jornada emocionante y esclarecedora, en la que ofreceremos insights clave para liderar con éxito en esta era de cambio.

Sampsa Samila — IESE Business School — 9:30 h.
Isaac Hernández — Google Cloud — 10:10 h.
Yolanda Romero — IGUAL — 10:50 h.
Santi García — Future for Work institute — 11:50 h.
Franz Naselli — accenture — 12:20 h.
Àurea Rodríguez — 13:00 h.

INSCRÍBETE

aedipe CATALUNYA · IESE · MRC · AON · seresco · cigna

Associació Catalana de Direcció de Recursos Humans
Balmes, 129 bis, 4t 2a
08008 Barcelona

Pots subscriure't a la newsletter d'Aedipe Catalunya mitjançant aquest enllaç http://eepurl.com/cE4Zz9

Butlletí Electrònic Et posem al dia

El Butlletí electrònic "Et posem al dia" és el principal recull informatiu de l'activitat de l'Associació, on es recullen convocatòries de jornades i formacions, ressenyes de les jornades realitzades, informes i continguts d'interès, serveis per a associats i agenda d'activitats.

Enguany s'ha millorat la claredat, mantenint l'estructura i els apartats.

Els 10 números d'enguany creixen en interès i nombre d'obertures.

Al web d'Aedipe Catalunya es poden consultar tots els Butlletins enviats http://www.aedipecatalunya.com/ca/butlletins

Ofertes Laborals

Aedipe Catalunya ofereix a les empreses la possibilitat de compartir, amb els nostres associats, ofertes de treball vinculades a la direcció, gestió o desenvolupament de persones en les organitzacions.

Enguany diferents empreses amb diferent necessitats s'han dirigit a nosaltres per a cercar un perfil adient de professional entre els nostres associats.

Les ofertes s'han enviat als associats a través de la newsletter, i també s'han publicat en l'àrea per associats del nostre web.

Xarxes socials

Linkedin

L'any 2024 mantenim la presència i publicació d'entrades a LinkedIn, amb més de 70 publicacions, amb increments d'interaccions amb altres usuaris i de recomanacions dels nostres continguts.

Any rere any seguim incrementant el número de contactes, assolint enguany un total de 6.071 seguidors.

Pots seguir l'activitat d'Aedipe Catalunya a Linkedin a través del següent enllaç www.linkedin.com/in/aedipecatalunya

X

X és un dels mitjans que utilitzem per difondre les activitats que fem, tant prèviament com en el mateix moment en què s'estan realitzant, així com per compartir algunes de les entrades que publiquem al nostre web.

Enguany s'han publicat un total de 72 posts, mantenint-se estable la xifra de seguidors, amb un total de 2.164.

Pots seguir l'activitat d'Aedipe Catalunya a X a través del següent enllaç https://twitter.com/AedipeCatalunya

Publicacions

Els associats a Aedipe Catalunya reben cada any una sèrie de publicacions com a servei que oferim a l'associat/da.

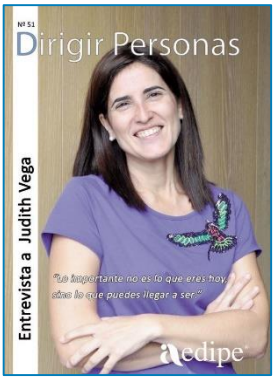
Revista Dirigir Personas

Durant el 2024 s'han publicat 3 números de la revista Dirigir Personas, corresponents als números 51, 52 i 53.

L'estructura de la revista es manté des de la darrera renovació, oferint seccions com:

- En primera persona o Aedipe Internacional, que ofereixen entrevistes d'interès
- Aportacions RH, on s'apropen articles, tendències i continguts
- Projectes i notícies AEDIPE, on s'apropen persones o futures activitats destacades d'Aedipe
- *Literatura especialitzada,* on es repassen novetats editorials amb temàtiques relacionades amb la gestió de persones
- *AEDIPE Territorials*, on es repassen les accions destacades que hem fet en el darrer període les diferents delegacions.

En aquest darrer apartat destaca l'espai destinat a la informació de les activitats que realitzem des d'Aedipe Catalunya.



Dirigir Personas #51

Dirigir Personas #52

Dirigir Personas #53

Monogràfics online

Durant l'any s'han publicat quatre especials monogràfics de la revista Dirigir Personas en format electrònic:

Especial Reptes empresarials i gestió de persones 2024

https://rb.gy/c41i1m

Especial Dia dels Recursos Humans 2024

https://rb.gy/a40otp

Especial Tendències en Software de RH 2024

https://rb.gy/rzklp8

Especial Formació 2024-2025

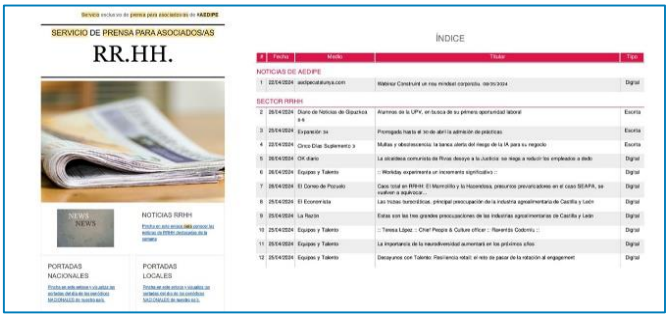
https://rb.gy/gl4vs3

En l'especial formació 2024, hem inclòs un reportatges sobre l'Aula Virtual Territorials d'Aedipe, que organitzem des d'Aedipe Catalunya.

Servei de premsa i portades

El servei de premsa per a associats és un recull de les principals notícies que es publiquen a la premsa de temàtica de recursos humans, on també s'inclouen les portades del dia dels principals diaris.

Els enviaments es produeixen amb una periodicitat de dos per setmana.



Mitjans

A través de les diferents notes de premsa que generem per comunicar als diferents mitjans les accions que realitza l'Associació, aconseguim tenir presència en algunes publicacions sectorials.

Mitjans com RRHH Digital, RH press, Equipos & talento o Corresponsables, entre d'altres, publiquen notícies relacionades amb l'activitat d'Aedipe Catalunya.

ACTIVITATS

El 2024 ha representat un any de creixement significatiu en l'organització de jornades, amb un augment notable respecte a l'any anterior. La combinació entre sessions presencials i webinars ha estat equilibrada, amb una lleugera tendència a l'alça en l'assistència a les activitats presencials.

Totes les sessions, tant presencials com en línia, han tingut una gran acollida, amb valoracions molt positives per part dels participants. A més, els nostres associats/des han tingut accés exclusiu a webinars organitzats tant per Aedipe Catalunya com per altres delegacions territorials d'Aedipe, ampliant així les oportunitats de formació i actualització.

Les jornades han abordat una àmplia varietat de temàtiques d'interès per als professionals de RH. Entre els esdeveniments més destacats de l'any, cal ressaltar:

- Aula Laboral Aedipe Catalunya & Cuatrecasas, amb tres sessions especialitzades.
- El nostre Fòrum anual, un punt de trobada clau per als professionals del sector.
- La Trobada d'Associats, un espai de networking i intercanvi d'experiències.

Aquest creixement consolida el compromís d'Aedipe Catalunya amb la difusió de coneixement i la generació d'espais de debat i aprenentatge per als professionals del sector.

GEN
Dijous
25

Aprofitem el potencial del DISC en la configuració d'equips

Horari: **de 9.15 a 10.45 h.**
Seu: **Hotel Claris**
Invitacions: **14**

DISC i motivadors per a impulsar la millora de tasques i equips

En aquest esmorzar executiu, l'Àngel Rodríguez, Soci i Director d'MRC International people training, va dirigir una interessant i profitosa sessió amb Directors de RH d'empreses grans amb seu a Catalunya.

Va explicar que l'avaluació de DISC se centra en el comportament observable de les persones i ens proporciona informació sobre com les persones es comporten en entorns laborals i com es relacionen amb els altres.

La identificació dels motivadors personals aporta informació sobre els impulsos, objectius i prioritats de cada individu, facilitant la configuració d'equips i la definició de tasques i responsabilitats en el treball.

Més informació: https://bit.ly/4gLTZCa | https://bit.ly/3PnRcTQ

FEB
Dimarts
13

Converses que Importen. Workshop d'habilitats de comunicació per a líders

Horari: **de 9.00 a 12.30 h.**
Seu: **Hotel Catalonia Diagonal**
Inscripcions: **156**

Converses que importen

Aedipe Catalunya i MRC International People Training van organitzar aquest jornada participativa enfocada en el lideratge i la intel·ligència emocional.

Les sessions, dirigides pels experts Juan Luis Sayago, Susana Mondéjar, Àngel Rodríguez i Manel Reyes, van combinar teoria i pràctica, i es van explorar tècniques i eines d'intel·ligència conversacional dissenyades per enfortir les relacions amb l'equip.

Els participants van aprendre a abordar converses complicades, donar feedback efectiu i delegar amb confiança. L'esdeveniment va promoure creixement personal i professional, a més d'enfortir les connexions entre professionals.

Més informació: https://bit.ly/4h2eKt9 | https://bit.ly/4gPSyTy

MAR
Divendres
8

Els acomiadaments i les seves variables

Horari: **de 13.00 a 14.00 h.**
Seu: **Sessió online**
Inscripcions: **211**

Els aspectes legals dels acomiadaments, al detall

Luis San José, Soci de Dret Laboral a AGM Advocats, va oferir una sessió completa sobre els acomiadaments des d'una perspectiva legal.

Va tractar en profunditat l'acomiadament disciplinari, abordant la causalitat, la nul·litat i els requisits formals, així com l'acomiadament objectiu, destacant conceptes com el preavís, la indemnització i la impugnació.

A més, va referir-se a casos judicials rellevants per il·lustrar situacions específiques, com absències injustificades o desacords amb altes mèdiques. La sessió va ser una guia pràctica per a treballadors i empreses, destacant la importància de complir els procediments legals per evitar nul·litats.

Més informació: https://lc.cx/Wa-r8b | https://lc.cx/2M8JAE

MAR
Dimecres
13

Temps de treball. Registre de la jornada, control de presencia i desconnexió digital

Horari: **de 9.15 a 11.00 h.**
Seu: **Auditori Cuatrecasas**
Inscripcions: **125**

Gestió normativa del temps de treball

Rubén Agote, Lara Vivas i José M. Martínez, de Cuatrecasas, van liderar una sessió centrada en el registre de la jornada laboral, abordant qüestions com el control de pauses no considerades temps de treball, el registre obligatori per a personal directiu i el monitoratge de treballadors remots.

També es va discutir la validació de sistemes autodeclaratius de registre i les possibles infraccions per incompliments normatius. Es van delimitar períodes considerats temps de treball, es va analitzar el control de presència i la protecció de dades, i es va destacar la importància d'una política de desconnexió digital.

Com sempre, la jornada va concloure amb un espai de networking.

Més informació: https://lc.cx/YKY2Mn | https://lc.cx/7qQFPB

MAR
Dimecres
20

Com fomentar una cultura organitzativa inclusiva?

Horari: **de 13.00 a 14.00 h.**
Seu: **Sessió online**
Inscripcions: **101**

Claus per a impulsar cultures inclusives a les organitzacions

Marcela Ospina, VP de Sustainability & Culture, presentó una guía motivadora para fomentar la diversidad e inclusión en las empresas.

Destacó la importancia de liderar con compromiso, valorar diferentes perspectivas y crear entornos donde todas las voces sean escuchadas. Identificó cuatro pilares clave: beneficios de la diversidad, medición de progreso, liderazgo inclusivo y colaboración estratégica, y subrayó la necesidad de abordar sesgos inconscientes y garantizar seguridad psicológica.

También compartió cinco pasos prácticos para implementar la inclusión y , cerró su intervención inspirando a comprometerse con acciones concretas hacia una cultura empresarial inclusiva.

Més informació: https://lc.cx/iHNosW | https://lc.cx/7vVcsP

ABR
Divendres
12

Les 10 obligacions laborals que les Direccions de RH no han d'oblidar –Sessió 1 –

Horari: **de 9.30 a 11.00 h.**
Seu: **Sessió online**
Inscripcions: **213**

Estan les Direccions de RH complint amb les obligacions imposades per la normativa laboral?

Luis San José, Soci de l'àrea de Dret Laboral a AGM Advocats, va ser l'encarregat de desglossar 10 aspectes clau en el compliment normatiu per part de les empreses.

En aquesta primera sessió va abordar els 7 primers punts: el pla d'igualtat, la reserva del 2% de llocs de treball a favor de persones amb discapacitat, el registre retributiu, els canals laborals de recerca interna de protecció a l'informant, el protocol d'utilització de dispositius digitals, el protocol d'actuació enfront de l'assetjament sexual, i el protocol d'actuació per a l'atenció de l'assetjament o violència contra les persones LGTBI.

Més informació: https://lc.cx/ClR2dX

MAI
Dimecres
8

Construint un nou mindset corporatiu

Horari: **de 13.00 a 14.00 h.**
Seu: **Sessió online**
Inscripcions: **55**

Transformant la cultura organitzacional per a anticipar-se al futur

Israel Sánchez, coordinador del Grup Cooperatiu CAIS, va reflexionar sobre la longevitat de les organitzacions en un món de canvis constants.

Va destacar cinc claus per a la transformació cultural: aprenentatge continu, diversitat i inclusió, col·laboració i innovació, transparència i adaptació àgil. Va advocar per evolucionar cap a models organitzacionals més horitzontals, flexibles i participatius, superant estructures jeràrquiques tradicionals.

També va analitzar els valors organitzacionals i com influeixen en l'adaptació al canvi, proposant estratègies pràctiques per facilitar la transició.

Més informació: https://lc.cx/93k99R | https://lc.cx/S-OCMS

MAI
Dijous
9

Salut mental a l'empresa. Evidència, reptes i bones pràctiques

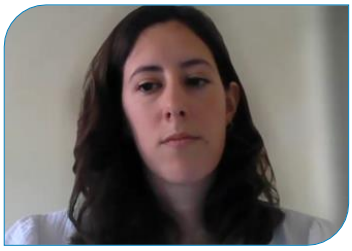
Horari: **de 13.00 a 14.00 h.**
Seu: **Sessió online**
Inscripcions: **96**

Importància d'abordar la salut mental laboral

En aquesta jornada, realitzada amb la col·laboració d'Obertament, es van abordar els beneficis que comport prioritzar la salut mental en les organitzacions.

Es va subratllar la necessitat d'abordar la salut mental en el treball per a combatre l'estigma i la discriminació, promovent canvis en el lideratge i la cultura corporativa. Es va posar en relleu com problemes relacionats amb la salut mental solen ser ignorats tot i la seva evident presència.

També es va abordar com aquesta gestió pot ajudar a millorar el clima laboral, reduir l'absentisme i augmentar la productivitat i retenció de talent.



Més informació: https://lc.cx/5IvsYW

MAI
Dimarts
21

Foro Aedipe Catalunya 2024
Inspirant-nos per a liderar

Horari: **de 9.15 a 13.30 h.**
Seu: **Auditori IESE Campus Nord**
Inscripcions: **332**

Inspirant-nos per a liderar. Foro Aedipe Catalunya 2023

En aquesta nova edició vam voler abordar els desafiaments de les organitzacions i la transformació del lideratge en l'era de la intel·ligència artificial (IA).

El Foro 2024 va aproximar-nos, des de diferents perfils, el canvi profund i disruptiu que està suposant la IA, i que està modificant les organitzacions, redefinint el lideratge i, en molts casos, fins i tot, generant grans canvis en els models de negoci.

Els ponents

Sampsa Samila
(IESE)

Isaac Hernández
(Google Cloud)

Àurea Rodríguez
(European Institute of Innovation & Technology)

Thaïs Rocha
(Accenture Iberia)

Santi García
(Future for Work Institute)

Yolanda Romero
(IA+Igual)

Lideratge i gestió del talent en l'era de la Intel·ligència Artificial

Els ponents de la jornada van analitzar com la IA està transformant el món laboral i la gestió del talent.

Sampsa Samila (IESE) va destacar que la IA, amb la seva capacitat per fer prediccions basades en dades, millora la productivitat, especialment per als treballadors menys experimentats, però planteja desigualtats. També va subratllar la importància d'integrar habilitats tècniques i humanístiques per maximitzar-ne l'impacte.

Isaac Hernández (Google Cloud) va emfasitzar com la reducció de costos en prediccions ha ampliat l'ús de la IA en diversos sectors, i va alertar sobre els riscos de biaixos i desinformació.

Àurea Rodríguez (EIIT) va abordar el rol de la IA en la innovació, destacant la seva influència en les indústries creatives i la necessitat d'un enfocament crític i ètic, especialment davant desafiaments com la desigualtat de gènere al sector tecnològic.

Thaïs Rocha (Accenture) va analitzar l'impacte de la IA generativa en la redefinició de rols laborals i la importància de liderar aquest canvi amb formació i transparència.

Santi García (Future for Work Institute) va destacar com la IA transforma els mercats laborals, disminuint la demanda de certes professions i augmentant la d'habilitats relacionades amb la tecnologia.

Yolanda Romero (IA+Igual) va subratllar la necessitat de formació i governança per evitar els biaixos i garantir una implementació ètica, posant les persones al centre de la transformació tecnològica. Aquest enfocament humà i crític és clau per aprofitar les oportunitats de la IA sense perdre la humanitat en el procés.

Més informació: https://lc.cx/dMFr4u | https://lc.cx/RhSWCp

https://lc.cx/YEFnNV | https://lc.cx/xNU_ps

https://lc.cx/NbfHQa | https://lc.cx/yrxa67

https://lc.cx/aHjdSd | https://lc.cx/AEooZM

MAI
Dijous
30

Les 10 obligacions laborals que les Direccions de RH no han d'oblidar –Sessió 2 –

Horari: **de 9.30 a 11.00 h.**
Seu: **Sessió online**
Inscripcions: **139**

Estan les Direccions de RH complint amb les obligacions imposades per la normativa laboral?

Luis San José, Soci de l'àrea de Dret Laboral a AGM Advocats, va ser l'encarregat de desglossar 10 aspectes clau en el compliment normatiu per part de les empreses.

En aquesta segona sessió va abordar els 3 darrers punts programats: el registre de la jornada laboral, l'acord de treball a distància i el protocol de desconnexió digital.

Més informació: https://lc.cx/OmnxiU

JUN
Dimarts
4

Engagement day. Creamos sentido y conexiones emocionales

Horari: **de 9.15 a 14.00 h.**
Seu: **Foment del Treball**
Inscripcions: **52**

Fomentant connexions duradores

La jornada, estructurada en 6 blocs (comunicació interna, benestar corporatiu, sostenibilitat, evolució cultural, reputació de marca i lideratge) va comptar amb experts d'empreses com Damm, Hospital Sant Joan de Déu, Torres, 3Cat, Ferrer, o IKEA, que van compartir desafiaments, oportunitats i bones pràctiques en engagement empresarial.

En les diferents aportacions, es va emfatitzar la importància de centrar-se en les persones i es va destacar la necessitat d'un lideratge que combini accions immediates i visió a llarg termini. També es va proposar canviar l'enfocament de comunicar a connectar, creant comunitats i una nova realitat empresarial, i es va subratllar la importància d'alinear el propòsit organitzacional amb les pràctiques diàries per a fomentar pertinença i col·laboració.

Més informació: https://lc.cx/bihK2S | https://lc.cx/_NOvlq

JUN
Dijous
13

Gestió del temps a l'entorn laboral

Horari: **de 12.30 a 13.30 h.**
Seu: **Sessió online**
Inscripcions: **83**

Digitalització i gestió del temps: claus per a la nova normativa laboral

En col·laboració amb la plataforma (Nuevas) Formas de trabajar, es va programar aquest seminari web, on experts en RH van analitzar l'impacte de les noves normatives laborals en la gestió del temps de treball. Entre els temes destacats, es va parlar de la reducció de la jornada labora, la implementació de la digitalització en el registre horari i la conciliació laboral.

Els ponents van coincidir en la necessitat d'adaptar les empreses a la flexibilitat horària i a la gestió del canvi. També es va posar en relleu que la productivitat no depèn només del nombre d'hores treballades, sinó de la qualitat i eficiència del temps dedicat.

Més informació: https://lc.cx/9VIX1m

JUL
Dimecres
3

Extinció del contracte de treball. Causa objectiva, acomiadament, nul·litat i indemnitzacions

Horari: **de 9.15 a 10.45 h.**
Seu: **Auditori Cuatrecasas**
Inscripcions: **150**

Aspectes clau en la legislació de l'extinció del contracte laboral

Nova sessió de l'Aula Laboral Aedipe Catalunya & Cuatrecasas, en aquesta ocasió per abordar l'extinció del contracte laboral, amb els experts Ruben Agote, Jordi Puigbó i Elisabeth Calzada.

Entre els diferents punts tractats, es va destacar la importància de diferenciar entre acomiadaments individuals i col·lectius, subratllant l'obligació de preavís en tancaments que afectin més de 50 treballadors i la rellevància de la participació sindical. També va abordar els desafiaments legals en acomiadaments disciplinaris i la necessitat d'una audiència prèvia, encara en debat judicial. També es va analitzar la Llei 15/2022, que amplia proteccions laborals en casos d'incapacitat i condicions de salut, i es van destacar sentències que anul·len acomiadaments discriminatoris.

Més informació: https://lc.cx/pExH8Z | https://lc.cx/Nlk_ND

SET
Dimecres
18

Tendències en RH. Parlem d'IA

Horari: **de 12.00 a 13.00 h.**
Seu: **Sessió online**
Inscripcions: **92**

IA i RH: innovació, ètica i nous reptes

Amb la participació d'experts de Heineken, VidaCaixa i Endalia, en aquest seminari web vam explorar com la intel·ligència artificial està transformant les tasques relacionades amb la gestió de persones a les organitzacions.

Els ponents van destacar l'ús de la IA en selecció, desenvolupament i experiència d'empleat, així com la importància de la digitalització i la formació contínua per adaptar-se a aquesta nova realitat.

També es va incidir en els reptes ètics i la regulació, i es va posar èmfasi en la necessitat d'una bona gestió del canvi i del lideratge per integrar amb èxit aquestes tecnologies.

Més informació: https://lc.cx/KOKZrq

OCT
Dijous
3

La Trobada 2024. Networking d'associats d'Aedipe Catalunya

Horari: **de 19.00 a 22.30 h.**
Seu: **Reial Club Nàutic de Barcelona**
Inscripcions: **124**

Gran acollida de la Trobada d'Associats 2024

El 3 d'octubre, vam celebrar una nova edició de La Trobada d'Associats, en format afterwork, al Reial Club Nàutic de Barcelona.

L'acte va començar amb la intervenció del president sortint, Pere Ribes, seguida per la nova presidenta, Roser Segarra, qui va presentar la nova Junta i el projecte de comunicació. Posteriorment, i vinculat a la celebració de la Copa Amèrica a Barcelona, vam gaudir de les xerrades de Ricardo Terrades i Elena Sáez, esportistes d'alta competició experts en vela, que ens van parlar de gestió d'equips d'alt rendiment.

La vetllada va culminar amb un sopar còctel, en un ambient distès i amb gran oportunitat per fomentar la interacció entre associats.

Més informació: https://lc.cx/k0HwQq | https://lc.cx/R5Hvbk

OCT
Dijous
17

OCT
Divendres
18

57è Congrés Aedipe Gestionant persones amb intel·ligència

Horari: **17 d'octubre, de 9.00 a 18.15 h.**
18 d'octubre, de 9.00 a 14.10 h.
Seu: **Palau de la Música (València)**

Gestió de persones: integrant intel·ligència emocional i intel·ligència artificial

El 57è Congrés Internacional d'Aedipe, celebrat el 17 i 18 d'octubre al Palau de la Música de València, va reunir més de 300 directius de RRHH sota el títol *Gestionant persones amb intel·ligència*.

Les intervencions van destacar la integració de la intel·ligència artificial i emocional en la gestió de talent per millorar productivitat i benestar. Es van abordar temes com la diversitat generacional, la inclusió, la sostenibilitat i l'impacte de la IA, remarcant la necessitat de formació i protocols ètics.

Amb conferències, taules rodones i activitats gamificades, el Congrés va promoure un equilibri entre tecnologia i humanisme en RH.

Més informació: https://lc.cx/Su4O7O | https://lc.cx/kNSn3m

NOV
Dimecres
6

Employer Branding summit

Horari: **de 9.30 a 13.30 h.**
Seu: **Foment del Treball**
Inscripcions: **81**

Benestar, inclusió i tecnologia com a pilars de l'Employer Bràndinig

Aedipe Catalunya i Both People & Comms, cam organitzar aqueta jornada per explorar com atreure i fidelitzar talent.

Es va presentar l'Informe Employer Branding Insights 2024, base de les taules rodones amb empreses destacades com Zurich, CaixaBank i Schneider Electric.

Es van identificar cinc àrees clau: benestar, diversitat, transparència, tecnologia i expectatives del talent futur. Es va destacar la importància del benestar integral, la transparència salarial, les xarxes socials i la IA en la contractació. I es va concloure que adaptar-se a aquestes tendències serà essencial per a les empreses per seguir competit en el mercat actual i futur.

Més informació: https://lc.cx/NFne3o | https://lc.cx/azV8N6

DES
Dimarts
10

El nou Reglament Europeu d'Intel·ligència Artificial i el seu impacte en la gestió de RH

Horari: **de 9.15 a 10.45 h.**
Seu: **Auditori Cuatrecasas**
Inscripcions: **92**

IA i RH, reflexions sobre el nou Reglament Europeu

Aedipe Catalunya i Cuatrecasas van celebrar una nova edició de l'Aula Laboral, en aquesta ocasió per abordar l'impacte del Reglament Europeu d'IA en la gestió de RH.

Els experts de Cuatrecasas, Rubén Agote i José M. Martínez, van analitzar les claus del reglament, que s'aplicarà en dues fases el 2025 i 2026.

Entre altres punts es van abordar reptes i oportunitats que planteja la IA en la selecció de personal, avaluació del rendiment i altres àrees crítiques. A més, es van tractar les noves obligacions legals, com la supervisió humana de decisions automatitzades, la transparència en els processos i la protecció de dades personals.

Més informació: https://lc.cx/lnuvRy | https://lc.cx/xhb5GQ

DES
Dimecres
11

Construint empreses lliures de violència de gènere

Horari: **de 9.30 a 14.30 h.**
Seu: **ONCE Catalunya**
Inscripcions: **23**

Construir empreses més humanes i compromeses contra la violència de gènere és una responsabilitat i un objectiu realista

Aedipe Catalunya, en col·laboració amb FEDEPE, vam celebrar la jornada *Construint empreses lliures de violència de gènere*.

En format workshop, professionals compromesos amb la igualtat van debatre estratègies per eradicar la violència de gènere a les organitzacions.

La sessió, facilitada per Maribel Martínez de Murguía, va utilitzar la Indagació Apreciativa per generar accions concretes. Es va subratllar la necessitat de promoure empreses més humanes, combatre estereotips i fomentar la igualtat des de l'educació i l'àmbit familiar.

Més informació: https://lc.cx/aEEZjK | https://lc.cx/fC_Yyt

Seminaris web d'accés gratuït pels nostres associats/des

Aquest són alguns dels webinars, amb possibilitat d'assistència dels nostres associats/des, que organitzen des d'Aedipe, des d'alguna de les territorials, o des de la plataforma (Nuevas) Formas de Trabajar.

En tots ells ha hagut una destacada participació d'inscrits des de Catalunya.

FEB Dimarts 6

Directiva Europea 2023/970 de Transparencia retributiva. Análisis practico y principales implicaciones

ABR Dijous 25

Estrategias para atraer y fidelizar el talento a través de la salud corporativa

MAI Dijous 23

El poder de los datos en la gestión de capital humano

JUN Dijous 6

Cómo atraer el talento del Siglo XXI

JUN Dijous 20

Claves para minimizar los costes laborales en tu organización

SET Dijous 26

Saca lo mejor de ti y de tu equipo de trabajo

NOV
Dijous
28

Estrategias para la gestión de desempeño 2025

NOV
Divendres
29

Digitalizar tu departamento de RRHH puede ser sencillo, asequible y rápido

FORMACIÓ

Aquest 2024, les formacions en línia han experimentat un fort impuls.

L'Aula Virtual ha esdevingut una eina clau per ampliar l'abast de les formacions, permetent compartir convocatòries amb altres territorials d'Aedipe. Això no només fomenta la col·laboració entre territoris, sinó que també facilita l'accés a més professionals de tot el sector.

Enguany, hem organitzat un total de 19 formacions, distribuïdes en 17 sessions online dins de l'Aula Virtual i 2 formacions presencials, consolidant així un model flexible i accessible per als participants.

El nivell de satisfacció continua sent molt alt, amb valoracions excel·lents tant dels continguts com de la qualitat dels formadors. A més, cal destacar la col·laboració de AGM Abogados i Both People & Comms en les formacions presencials.

Les Formacions Aedipe Catalunya estan obertes a tots els professionals, amb descomptes exclusius per als associats/des, tant en les sessions presencials com en línia. Aquesta aposta formativa reafirma el nostre compromís amb el desenvolupament dels professionals de RH.

Tarifes d'inscripció a les formacions:

Tarifes Aula Aedipe Catalunya 7/8 h	
Associats	325 €
No Associats	450 €

Tarifes Aula Aedipe Catalunya 4 h	
Associats	175 €
No Associats	250 €

Tarifes Aula Virtual 7/8 h	
Associats	260 €
No Associats	360 €

Tarifes Aula Virtual 4 h	
Associats	140 €
No Associats	195 €

Cal destacar també l'organització del programa formatiu empRHèn 2024, una iniciativa de preacceleració per a projectes de base tecnològica enfocats al desenvolupament d'aplicacions en l'àmbit dels RH.

El programa, subvencionat en el marc del Programa Primer de Preacceleració impulsat pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya i cofinançat per la Unió Europea, ha estat tot un èxit de participació al llarg dels tres mesos de durada.

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dimecres, 28 de febrer de 9.30 a 13.30 h. Dijous, 29 de febrer de 9.30 a 13.30 h.
Tutoria:	Dijous, 7 de març de 17.30 a 19.00 h.
Hores lectives:	7 hores + 1,5 hores de tutoria
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 20
Programa:	https://bit.ly/4jd8roo

Més informació: https://bit.ly/4fUw9mq

Curs complet de Relacions Laborals per a no especialistes

Formació organitzada en col·laboració amb AGM Abogados, per a acostar a tots els professionals interessats com gestionar, amb coneixement actualitzat de la normativa laboral, les diferents situacions que es produeixen durant el cicle de vida d'un treballador en l'empresa.

Data i horari:	Dijous, 29 de febrer de 9.15 a 18.15 h.
Hores lectives:	7 hores
Espai:	AGM Abogados
Formador:	Luis San José Jonathan Gil Antonio Martínez del Hoyo
Assistents:	grup de 14
Programa:	https://lc.cx/X8lCUA

Més informació: https://lc.cx/ty0s5T

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dimecres, 19 de març de 9.30 a 13.30 h. Dimecres, 20 de març de 9.30 a 13.30 h.
Tutoria:	Dimarts, 2 d'abril de 17.30 a 19.00 h.
Hores lectives:	7 hores + 1,5 hores de tutoria
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 20
Programa:	https://bit.ly/4h9bqML

Més informació: https://bit.ly/4j3gjsN

Com desenvolupar una cultura innovadora des de RH

ABR Dilluns 15 | ABR Dimarts 16 | ABR Dilluns 29

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Segona edició d'aquesta formació per saber com implantar amb èxit un programa de desenvolupament d'una cultura innovadora des de la direcció de RRHH.

Dates i horaris:	Dilluns, 15 d'abril de 9.00 a 13.00 h. Dimarts, 16 d'abril de 9.00 a 13.00 h.
Tutoria:	Dilluns, 29 d'abril 9.00 a 10.30 h.
Hores lectives:	7 hores + 1,5 hores de tutoria
Plataforma:	Zoom
Formador:	Pere Rosales
Assistents:	grup de 10
Programa:	https://lc.cx/xSmJDd

Més informació: https://lc.cx/d4WYKW

De la comunicació interna al engagement

ABR
Dimarts
16

Aedipe Catalunya va convocar aquesta formació presencial, en col·laboració amb Both People & Comms, per a abordar com la comunicació interna pot ajudar a potenciar la cultura i el compromís dels empleats.

Data i horari:	Dimarts, 16 d'abril de 9.00 a 18.00 h.
Hores lectives:	7 hores + 1,5 hores de tutoria online
Espai:	Hotel Evenia Rosselló
Formadores:	Diana Puig Blanca López-Bonet
Assistents:	grup de 10
Programa:	https://lc.cx/qtQkP_

Més informació: https://lc.cx/VsXDDN

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dimecres, 24 d'abril de 16:00 a 20:00 h. Dijous, 25 d'abril de 16:00 a 20:00 h.
Hores lectives:	7 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 20
Programa:	https://lc.cx/MrjFBI

Més informació: https://rb.gy/z3ip25

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

MAI Dimecres 22

MAI Dijous 23

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dilluns, 15 de maig de 9.30 a 13.30 h. Dimarts, 16 de maig de 9.30 a 13.30 h.
Tutoria:	Dimecres, 24 de maig de 9.30 a 11.00 h.
Hores lectives:	7 hores + 1,5 hores de tutoria
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 20
Programa:	https://lc.cx/Q2Nku-

Més informació: https://rb.gy/3i1sbr

LinkedIn per a atraure talent, crear embaixadors i posicionar la teva empresa

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Aedipe Catalunya va convocar aquesta formació, en col·laboració amb XPLANE, per a tractar l'Experiència d'Empleat i acostar les seves eines de mapatge.

Dates i horaris:	Dilluns, 10 de juny de 9:30 a 13:30 h. Dimarts, 11 de juny de 9:30 a 13:30 h.
Hores lectives:	7'5 hores
Plataforma:	Zoom
Formadora:	Héctor Labarta Brustenga
Assistents:	grup de 11
Programa:	https://lc.cx/xtmvNo

Més informació: https://lc.cx/a_uqik

aedipe CATALUNYA

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dimecres, 19 de juny de 16:00 a 20:00 h. Dijous, 20 de juny de 16:00 a 20:00 h.
Hores lectives:	7 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 19
Programa:	https://lc.cx/OKC9MA

Més informació: https://lc.cx/KSFySi

Liderar amb OKRs. Com comprometre els equips amb els seus objectius

JUN Dimarts 25

JUL Dilluns 8

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Aedipe Catalunya convoca la segona edició d'aquesta formació, amb la col·laboració d'MRC International people training, per facilitar la implementació de la metodologia OKR i aconseguir l'alineament dels equips per facilitar l'assoliment dels objectius marcats.

Dates i horaris:	Dimarts, 25 de juny de 9:00 a 13:30 h. Dilluns, 8 de juliol de 9:00 a 13:30 h.
Hores lectives:	8 hores
Plataforma:	Zoom
Formadora:	Fran Arteaga
Assistents:	grup de 8
Programa:	https://lc.cx/lHwys-

Més informació: https://lc.cx/nOZEyE

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dimecres, 3 de juliol de 16.00 a 20.00 h. Dijous, 4 de juliol de 16.00 a 20.00 h.
Hores lectives:	7 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 15
Programa:	https://lc.cx/ocA91v

Més informació: https://lc.cx/LXF9f7

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

SET Dimarts 24

SET Dimecres 25

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dimarts, 24 de setembre de 16.00 a 20.00 h. Dimecres, 25 de setembre de 16.00 a 20.00 h.
Hores lectives:	7 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 20
Programa:	https://lc.cx/_YX_aY

Més informació: https://lc.cx/L9G0ST

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dimecres, 9 d'octubre de 10.00 a 14:00 h. Dijous, 10 d'octubre de 10.00 a 14:00 h.
Hores lectives:	7 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 20
Programa:	https://lc.cx/aWZOJA

Més informació: https://lc.cx/68gy0W

aedipe CATALUNYA

Inbound Recruiting i Intel·ligència Artificial

OCT Dimecres 23

OCT Dijous 24

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Formació en línia que té per objectiu adquirir habilitats per a atreure i seleccionar el millor talent utilitzant estratègies de Inbound Recruiting i eines d'IA.

Dates i horaris:	Dimecres, 23 d'octubre de 9.00 a 13.30 h. Dijous, 24 d'octubre de 9.00 a 13.30 h.
Hores lectives:	8 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Verònica Platas
Assistents:	grup de 20
Programa:	https://lc.cx/N-O0rt

Més informació: https://lc.cx/BySsId

aedipe CATALUNYA

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dimecres, 6 de novembre de 10.00 a 14:00 h. Dijous, 7 de novembre de 10.00 a 14:00 h.
Hores lectives:	7 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 21
Programa:	https://lc.cx/FkVk-R

Més informació: https://bit.ly/3NfOfUl

People Analytics. Nivell intermedi

NOV Dilluns 11

NOV Dimarts 12

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Convocatòria en línia d'aquesta formació que té entre els seus objectius conèixer tècniques d'anàlisi i explotació de dades que ajudin a entendre les relacions entre les dades, identificar insights i KPIs més rellevants i aprendre millors pràctiques de visualització de dades.

Dates i horaris:	Dilluns, 11 de novembre, de 9.30 a 13.30 h. Dimarts, 12 de novembre, de 9.30 a 13.30 h.
Hores lectives:	7 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Javier Bonache
Assistents:	grup de 6
Programa:	https://lc.cx/p07Z4

Més informació: https://lc.cx/2XEbpp

Disseny d'una Experiència d'Empleat exitosa

NOV Dimecres 13

NOV Dijous 14

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Convoquem aquesta formació amb l'objectiu de dotar als líders empresarials de la visió i coneixements requerits per dissenyar una estratègia sòlida d'Experiència de l'empleat.

Dates i horaris:	Dimecres, 13 de novembre de 10.00 a 14.00 h. Dijous, 14 de novembre de 10.00 a 14.00 h.
Hores lectives:	7 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	José Luís Rodríguez Martínez
Assistents:	grup de 12
Programa:	https://lc.cx/9vXzL7

Més informació: https://lc.cx/UKLpaZ

Inbound Recruiting i Intel·ligència Artificial

NOV Dimarts 19

NOV Dimecres 20

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Segona edició d'aquesta formació que té per objectiu adquirir habilitats per a atreure i seleccionar el millor talent utilitzant estratègies de Inbound Recruiting i eines d'IA.

Dates i horaris:	Dimarts, 19 de novembre de 9.00 a 13.30 h. Dimecres, 20 de novembre de 9.00 a 13.30 h.
Hores lectives:	8 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Verònica Platas
Assistents:	grup de 20
Programa:	https://lc.cx/VTn1rf

Més informació: https://lc.cx/Im1OCu

aedipe CATALUNYA

ChatGPT per a RH. Descobreix com la IA pot potenciar la gestió de talent

DES Dimarts 10

DES Dimecres 11

AULA VIRTUAL Territoriales Aedipe

Formació en línia que té per objectiu capacitar als professionals de RH en la utilització eficient de ChatGPT per a optimitzar els processos propis del seu acompliment, així com d'altres eines d'Intel·ligència Artificial.

Dates i horaris:	Dimarts, 10 de desembre de 16.00 a 20:00 h. Dimecres, 11 de desembre de 16.00 a 20:00 h.
Hores lectives:	7 hores
Plataforma:	Zoom
Formador:	Mamen Blanco
Assistents:	grup de 20
Programa:	https://lc.cx/JagEc3

Més informació: https://lc.cx/l1vyFp

aedipe CATALUNYA · Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball · Cofinançat per la Unió Europea

empRHèn 2024

Durant el segon semestre del 2024, Aedipe Catalunya ha posat en marxa empRHèn 2024, un programa de preacceleració de projectes tecnològics aplicats als recursos humans. Aquesta iniciativa, 100% subvencionada en el marc del Programa Primer de Preacceleració impulsat pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya i cofinançat per la Unió Europea, ha estat una oportunitat única per a emprenedors i professionals del sector.

Amb un pla de treball de 200 hores, el programa es va desenvolupar en format virtual del 25 de setembre al 17 de desembre, combinant formació especialitzada i mentories setmanals amb experts per guiar els participants en el desenvolupament del seu projecte.

Els continguts es van estructurar en cinc grans blocs:

- Introducció a l'emprenedoria innovadora
- Introducció a la innovació
- Realitat Virtual, Realitat Augmentada i Realitat Mixta
- Design Thinking
- MVP i Pla de negoci

I amb mentories setmanals per rebre assessorament d'experts, resoldre dubtes i posar a punt el projecte.

Finalment, es va organitzar una jornada online per presentar els projectes treballats durant la formació.

El programa va captar l'interès de 22 professionals, dels quals 16 van finalitzar la formació amb èxit. Com a cloenda, es va celebrar un Demo Day, on els quatre equips de treball van presentar solucions innovadores per als reptes actuals en la gestió de persones.

empRHèn 2024 ha demostrat ser una plataforma clau per potenciar el talent emprenedor en l'àmbit dels RH i seguir impulsant la transformació digital del sector

https://n9.cl/yxkfll

Feel Lead
La innovadora eina per a transformar el lideratge emocional
https://lc.cx/JVsaGI

Med Relay
Gestió del coneixement en el sector hospitalari
https://lc.cx/Ef5TFa

SalutEm
La innovadora eina per a transformar el lideratge
https://lc.cx/MK4Dlh

Aula 2030
Innovació en formació i sostenibilitat en l'era digital
https://lc.cx/3bXIv2

Més informació: https://bit.ly/empRHen24

AGRAÏMENTS

Des d'Aedipe Catalunya volem agrair especialment als nostres patrocinadors i a aquelles empreses i organitzacions que han estat al nostre costat per compartir coneixements, experiències, temps i espais amb tots nosaltres.

A totes elles, gràcies per compartir aquest 2024 amb nosaltres!

Accenture Iberia

Actitud Creativa

Aedipe

Aedipe Andalucía

Aedipe Aragón

Aedipe Asturias

Aedipe Cantabria

Aedipe Centrho

Aedipe Comunitat Valenciana

Aedipe Euskadi

Aedipe Galicia

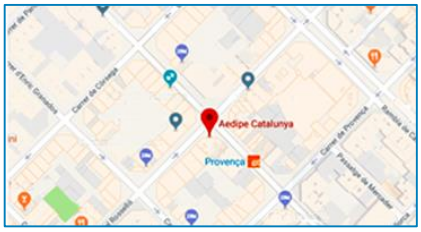
Aedipe Navarra – La Rioja

AGM Abogados

Ajuntament de Barcelona

Aldi

Alianza para la FP Dual
Aon
Asepeyo
Beruns
Both People & Comms
Cigna Healthcare
Cirsa
Corresponsables
Compromiso RSE
Cuatrecasas
EAE Business School
EAPM (European Association for People Management)
Equipos & Talento
Endalia
European Institute of Innovation & Technology
Fedepe
Ferrer
Fundació "La Caixa"
Future for Work Institute
Generalitat de Catalunya
Google Cloud
Grupo Catalana Occidente
Grupo Cooperativo CAIS
Heineken
Henkel Ibérica
IA+Igual
IESE Business School
Instituto Nacional de Estadística
Loteries de Catalunya
MRC International people training
Obertament

Observatori dels Sistemes Europeus de Previsió Social Complementària
Quadis
Reial Club Nàutic de Barcelona
Respon.cat
Sarah Marlex
Seresco
Solutia Global Health Solutions
Triangle Talent
Universitat de Barcelona
UPF – Barcelona School of management
Veepee
Vidacaixa
Wekow Business Community
World Economic Forum
WPFPMA (Federació Mundial d'Associacions de Gestió de Persones)
Xarxa NUST
Zurich Insurance

C/ Balmes, 129 bis 4t 2a
08008 Barcelona
Tel. 681 00 99 12
administracio@aedipecatalunya.com